

# 53. Book Chapter-Tahun 2024- Evaluasi Pembelajaran-SUDAH PUBLISH.pdf

*by 1 1*

---

**Submission date:** 27-Jan-2025 04:45AM (UTC-0500)

**Submission ID:** 2571655493

**File name:** 53.\_Book\_Chapter-Tahun\_2024-Evaluasi\_Pembelajaran-SUDAH\_PUBLISH.pdf (4.27M)

**Word count:** 21485

**Character count:** 150217



# EVALUASI PEMBELAJARAN

Dr. Hj. Umalihayati, S.ST., S.K.M., M.Pd

Abu Sofyan, S.Pd., M.Pd

Gusnita Efrina, M.Pd

Dr. Ease Arent, M.Pd

Rina Sardiana Sari, S.Pd., M.Sc

Dr. Drs. H. Mohzana, S.Pd., M.Pd

Dr. Herman, S.Pd., M.Pd

Ir. Ahmad Jubaeli, M.Pd

Khasanah, S.Pd., M.Kom., M.Pd

Ir. Wahyu Dwi Kurniawan, S.Pd., M.Pd

Ir. Wahyu Dwi Kurniawan, S.Pd., M.Pd



Penerbit Cendikia  
Mulia Mandiri



# EVALUASI PEMBELAJARAN

**Penulis:**

**1**  
**Dr. Hj. Umalihatyati, S.ST., S.K.M., M.Pd**  
**Abu Sofyan, S.Pd., M.Pd**  
**Gusnita Efrina, M.Pd**  
**Dr. Ease Arent, M.Pd**  
**Rina Sardiana Sari, S.Pd., M.Sc**  
**Dr. Drs. H. Mohzana, S.Pd., M.Pd**  
**Dr. Herman, S.Pd., M.Pd**  
**Ir. Ahmad Jubaeli, M.Pd**  
**Khasanah, S.Pd., M.Kom., M.Pd**  
**Ir. Wahyu Dwi Kurniawan, S.Pd., M.Pd**



**Penerbit Yayasan  
Cendikia Mulia Mandiri**

# EVALUASI PEMBELAJARAN

## **Penulis:**

Dr. Hj. Umalihayati, S.ST., S.K.M., M.Pd

Abu Sofyan, S.Pd., M.Pd

Gusnita Efrina, M.Pd

Dr. Ease Arent, M.Pd

Rina Sardiana Sari, S.Pd., M.Sc

Dr. Drs. H. Mohzana, S.Pd., M.Pd

Dr. Herman, S.Pd., M.Pd

Ir. Ahmad Jubaeli, M.Pd

Khasanah, S.Pd., M.Kom., M.Pd

Ir. Wahyu Dwi Kurniawan, S.Pd., M.Pd

## **Editor:**

Indra Pradana Kusuma

## **Penerbit:**

Yayasan Cendikia Mulia Mandiri

## **Redaksi:**

Perumahan Cipta No.1

Kota Batam, 29444

**Email:** cendikiamuliamandiri@gmail.com

**ISBN:** 978-623-8744-58-9

**Terbit:** November 2024

**IKAPI:** 011/Kepri/2022

**Exp.** 31 Maret 2026

## **Ukuran:**

viii hal + 178 hal;

14,8cm x 21cm

Cetakan Pertama, 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Dilarang Keras Menyalin Karya Tulis Ini Dalam Bentuk Dan Dengan Cara Apapun  
Tanpa Izin Tertulis Dari Penerbit

---

## KATA PENGANTAR

Syukur *alhamdulillah* penulis haturkan kepada Allah Swt. yang senantiasa melimpahkan karunia dan berkah-Nya sehingga penulis mampu merampungkan karya ini tepat pada waktunya, sehingga penulis dapat menghadirkannya dihadapan para pembaca. Kemudian, tak lupa *shalawat* dan salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat, dan ahli keluarganya yang mulia.

Evaluasi pembelajaran merupakan salah satu komponen penting dalam proses pendidikan yang bertujuan untuk menilai efektivitas pembelajaran, mengukur pencapaian tujuan, serta memberikan umpan balik yang konstruktif bagi peserta didik maupun pendidik. Dalam konteks pendidikan modern, evaluasi tidak hanya berfokus pada hasil akhir atau nilai akademis semata, tetapi juga mencakup pemahaman yang lebih mendalam tentang kemampuan, keterampilan, dan sikap yang dikembangkan oleh peserta didik selama proses belajar.

Pada dasarnya, evaluasi pembelajaran memiliki beberapa tujuan utama, yaitu untuk mengidentifikasi kemajuan peserta didik, mengetahui tingkat pemahaman, dan menilai efektivitas metode pengajaran

yang digunakan. Melalui evaluasi, pendidik dapat memahami kekuatan dan kelemahan dalam proses pembelajaran dan melakukan perbaikan yang diperlukan. Selain itu, evaluasi juga memungkinkan pendidik untuk memberikan umpan balik yang dapat memotivasi peserta didik dalam mencapai hasil yang lebih baik.

Dalam keperluan itulah, buku **Evaluasi Pembelajaran** ini sengaja penulis hadirkan untuk pembaca. Tujuan buku ini adalah sebagai panduan bagi setiap orang yang ingin mempelajari dan memperdalam ilmu pengetahuan.

Penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga bagi semua pihak yang telah berpartisipasi. Terakhir seperti kata pepatah bahwa "Tiada Gading Yang Tak Retak" maka penulisan buku ini juga jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat berterima kasih apabila ada saran dan masukan yang dapat diberikan guna menyempurnakan buku ini di kemudian hari.

2024

**Penulis**

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I KONSEP DASAR EVALUASI PEMBELAJARAN .....</b>	<b>1</b>
1.1.    Evaluasi Pembelajaran .....	1
1.2.    Jenis Evaluasi Pembelajaran.....	3
1.3.    Proses Evaluasi Pembelajaran.....	5
1.4.    Instrumen Evaluasi Pembelajaran.....	7
1.5.    Pengukuran Hasil Belajar .....	10
1.6.    Teknik Evaluasi Pembelajaran .....	12
<b>BAB II TEORI DAN MODEL EVALUASI PEMBELAJARAN ..</b>	<b>17</b>
2.1.    Dasar Teori Evaluasi Pembelajaran .....	17
2.2.    Model Evaluasi Pembelajaran.....	19
2.3.    Teori dan Prinsip Penilaian Pembelajaran.....	22
2.4.    Evaluasi Berbasis Kompetensi Pembelajaran.....	25
2.5.    Model Evaluasi Otentik .....	27
2.6.    Evaluasi Daring dan Teknologi dalam Pendidikan .....	30
<b>BAB III METODE DAN TEKNIK EVALUASI .....</b>	<b>35</b>
3.1.    Evaluasi Formatif.....	35
3.2.    Evaluasi Sumatif.....	38
3.3.    Evaluasi Diagnostik .....	39
3.4.    Evaluasi Otentik .....	40
3.5.    Evaluasi Otentik .....	41
3.6.    Teknik Penilaian Kinerja .....	42
3.7.    Penilaian Portofolio .....	44

3.8.	Penilaian Observasional .....	45
3.9.	Perancangan Alat Evaluasi .....	46
3.10.	Penggunaan Teknologi dalam Evaluasi .....	48
<b>BAB IV ALAT DAN INSTRUMEN EVALUASI .....</b>		<b>51</b>
4.1.	Perancangan Alat Evaluasi .....	51
4.2.	Kriteria dan Rubrik Penilaian .....	53
4.3.	Pengolahan dan Analisis Data Evaluasi Pembelajaran.....	55
4.4.	Umpan Balik dalam Evaluasi .....	58
4.5.	Peran Guru dalam Proses Evaluasi.....	60
4.6.	Etika dalam Evaluasi Pembelajaran .....	62
<b>BAB V PENGUMPULAN DAN ANALISIS DATA EVALUASI .65</b>		
5.1.	Metode Pengumpulan Data Pembelajaran.....	65
5.2.	Teknik Sampling dalam Pengumpulan Data Pembelajaran.....	68
5.3.	Proses Pengumpulan Data Pembelajaran.....	71
5.4.	Pengolahan Data Pembelajaran .....	73
5.5.	Analisis Data Kualitatif dalam Pembelajaran .....	75
5.6.	Penggunaan Software dalam Analisis Data dalam Pembelajaran.....	78
<b>BAB VI UMPAN BALIK DAN TINDAK LANJUT .....</b>		<b>81</b>
6.1.	Konsep Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran.....	81
6.2.	Proses Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran .....	84
6.3.	Peran Umpan Balik dalam Pembelajaran .....	86
6.4.	Tindak Lanjut Setelah Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran.....	89
6.5.	Model Umpan Balik dan Tindak Lanjut dalam Evaluasi Pembelajaran.....	91

6.6.	Umpan Balik dalam Berbagai Konteks Pembelajaran.....	93
<b>BAB VII EVALUASI PEMBELAJARAN DALAM KONTEKS PENDIDIKAN INKLUSIF ..... 97</b>		
7.1.	Pendahuluan.....	97
7.2.	Definisi dan Konsep Pendidikan Inklusif.....	98
7.3.	Definisi dan Tujuan Evaluasi Pembelajaran .....	99
7.4.	Hubungan Pendidikan Inklusif dan Evaluasi Pembelajaran.....	100
7.5.	Metode Evaluasi Pembelajaran dalam Konteks Pendidikan Inklusif.....	101
7.6.	Instrumen Evaluasi.....	102
7.7.	Tantangan dan Strategi dalam Evaluasi Pembelajaran Inklusif.....	103
7.8.	Studi Kasus, Good Practices dan Implementasi Evaluasi Pembelajaran .....	104
7.9.	Kesimpulan dan Rekomendasi .....	105
<b>BAB VIII EVALUASI KURIKULUM DAN PROGRAM PENDIDIKAN.....107</b>		
8.1.	Pengertian.....	107
8.2.	Komponen-komponen yang Dievaluasi.....	110
8.3.	Pendekatan Evaluasi Kurikulum .....	113
8.4.	Prosedur dan Teknik Evaluasi Kurikulum .....	117
8.5.	Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut .....	122
8.6.	Penutup.....	128
<b>BAB IX EVALUASI PEMBELAJARAN DI ERA DIGITAL .....131</b>		
9.1.	Perkembangan Teknologi dalam Pendidikan ...	131
9.2.	Model Evaluasi Pembelajaran di Era Digital.....	134
9.3.	Alat dan Instrumen Evaluasi Digital.....	137
9.4.	Pengumpulan Data dalam Evaluasi Digital .....	139

9.5.	Umpan Balik dalam Evaluasi Digital .....	142
9.6.	Kendala dan Tantangan Evaluasi Pembelajaran di Era Digital .....	145
<b>BAB X EVALUASI PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN PROFESIONAL .....</b>		<b>149</b>
10.1.	Evaluasi Pembelajaran dan Pengembangan Profesional.....	149
10.2.	Evaluasi untuk Peningkatan Kualitas Pengajaran .....	152
10.3.	Evaluasi sebagai Alat Refleksi Profesional.....	155
10.4.	Kompetensi yang Diperlukan untuk Pengembangan Profesional Pembelajaran .....	158
10.5.	Metode Pengembangan Profesional Pembelajaran .....	161
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>165</b>

# BAB I

## KONSEP DASAR EVALUASI

### PEMBELAJARAN

#### 1.1. Evaluasi Pembelajaran

Evaluasi pembelajaran adalah proses sistematis yang digunakan untuk mengumpulkan informasi mengenai efektivitas pembelajaran, baik dalam hal penguasaan materi oleh peserta didik maupun proses pembelajaran itu sendiri. Tujuan utama dari evaluasi ini adalah untuk meningkatkan kualitas pendidikan melalui penilaian terhadap hasil belajar dan pengalaman belajar peserta didik.

Tujuan Evaluasi Pembelajaran

1. Menilai Kemajuan Peserta didik: Mengidentifikasi sejauh mana peserta didik telah mencapai tujuan pembelajaran.
2. Memberikan Umpan Balik: Menyediakan informasi yang berguna bagi peserta didik dan guru untuk memperbaiki proses belajar mengajar.
3. Mengembangkan Kurikulum: Membantu dalam

perbaikan dan pengembangan kurikulum berdasarkan hasil evaluasi.

4. Mendukung Pengambilan Keputusan: Memberikan data yang diperlukan untuk pengambilan keputusan terkait pendidikan, seperti kenaikan kelas atau kelulusan.

#### Jenis-jenis Evaluasi

1. **Evaluasi Formatif:** Dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik yang berkelanjutan.
2. **Evaluasi Sumatif:** Dilakukan setelah proses pembelajaran untuk menilai pencapaian akhir peserta didik.
3. **Evaluasi Diagnostik:** Digunakan untuk mengetahui kemampuan awal peserta didik sebelum proses pembelajaran dimulai.

#### Proses Evaluasi

1. **Perencanaan:** Menentukan tujuan evaluasi, jenis instrumen yang digunakan, dan metode pengumpulan data.
2. **Pelaksanaan:** Melaksanakan evaluasi sesuai dengan rencana yang telah dibuat.

3. Analisis Hasil: Menganalisis data yang diperoleh untuk mendapatkan kesimpulan tentang pencapaian peserta didik.

## **1.2. Jenis Evaluasi Pembelajaran**

### **1. Evaluasi Formatif**

Evaluasi yang dilakukan selama proses pembelajaran untuk mengidentifikasi kemajuan peserta didik dan memberikan umpan balik yang berguna bagi guru dan peserta didik. Contoh: Kuis, diskusi kelas, tugas rumah, dan penilaian harian.

### **2. Evaluasi Sumatif**

Evaluasi yang dilakukan setelah selesai suatu unit pembelajaran untuk menilai pencapaian akhir peserta didik. Contoh: Ujian akhir semester, proyek akhir, dan penilaian kinerja.

### **3. Evaluasi Diagnostik**

Evaluasi yang bertujuan untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan peserta didik sebelum memulai proses pembelajaran, sehingga guru dapat merancang instruksi yang lebih efektif. Contoh: Tes awal, wawancara, dan pengamatan.

### **4. Evaluasi Otentik**

Evaluasi yang menilai kemampuan peserta didik

dalam konteks nyata dan relevan, sering kali melalui tugas yang menyerupai situasi di dunia nyata. Contoh: Proyek berbasis masalah, portofolio, dan penilaian berbasis kinerja.

5. Evaluasi Berbasis Kompetensi

Evaluasi yang fokus pada pencapaian kompetensi tertentu yang diharapkan dari peserta didik, bukan hanya pada hasil akhir. Contoh: Penilaian keterampilan, observasi langsung, dan tugas praktikum.

6. Evaluasi Self-Assessment

Proses di mana peserta didik menilai kemajuan dan pemahaman mereka sendiri, membantu mereka menjadi lebih reflektif tentang pembelajaran mereka. Contoh: Jurnal reflektif, rubrik penilaian diri.

7. Evaluasi Peer Assessment

Proses di mana peserta didik menilai pekerjaan teman sejawat mereka, yang dapat meningkatkan keterlibatan dan belajar kolaboratif. Contoh: Penilaian kelompok, umpan balik sesama peserta didik.

### 1.3. Proses Evaluasi Pembelajaran

Langkah-langkah sistematis yang dilakukan untuk menilai efektivitas pembelajaran dan pencapaian peserta didik. Berikut adalah tahapan-tahapan dalam proses evaluasi pembelajaran:

#### 1. Perencanaan Evaluasi

- **Menentukan Tujuan:** Mengidentifikasi tujuan evaluasi yang sejalan dengan tujuan pembelajaran. Tujuan ini harus spesifik, terukur, dan relevan.
- **Memilih Jenis Evaluasi:** Memutuskan jenis evaluasi yang akan digunakan (*formative, summative, diagnostik, dsb.*) berdasarkan tujuan pembelajaran.
- **Menyiapkan Instrumen Evaluasi:** Merancang dan memilih instrumen yang tepat (tes, rubrik, observasi, dsb.) yang sesuai dengan jenis evaluasi yang dipilih.

#### 2. Pelaksanaan Evaluasi

- **Melaksanakan Evaluasi:** Mengimplementasikan instrumen evaluasi sesuai dengan rencana. Ini bisa dilakukan dalam bentuk ujian, observasi kelas, atau penugasan.

- Pengumpulan Data: Mengumpulkan data hasil evaluasi dari peserta didik. Penting untuk mencatat dan menyimpan data dengan baik untuk analisis lebih lanjut.

### 3. Analisis Hasil Evaluasi

- Menganalisis Data: Menggunakan teknik analisis yang sesuai untuk menginterpretasikan data. Ini bisa melibatkan analisis statistik atau analisis kualitatif tergantung pada jenis data yang dikumpulkan.
- Membandingkan dengan Kriteria: Menilai hasil evaluasi berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya untuk menentukan apakah tujuan pembelajaran telah tercapai.

### 4. Umpan Balik dan Tindak Lanjut

- Memberikan Umpan Balik: Menyampaikan hasil evaluasi kepada peserta didik dengan cara yang konstruktif, membantu mereka memahami kekuatan dan area yang perlu diperbaiki.
- Perbaiki Pembelajaran: Menggunakan hasil evaluasi untuk merancang ulang strategi pembelajaran, mengidentifikasi

kebutuhan peserta didik, dan membuat rencana tindak lanjut yang sesuai.

#### 5. Refleksi dan Evaluasi Proses

- Refleksi: Guru melakukan refleksi terhadap proses evaluasi dan hasilnya, mempertimbangkan apakah metode yang digunakan efektif dan relevan.
- Evaluasi Proses: Mengkaji kembali seluruh proses evaluasi untuk perbaikan di masa mendatang, baik dalam hal instrumen, metode, maupun strategi pengajaran.

### **1.4. Instrumen Evaluasi Pembelajaran**

Alat atau metode yang digunakan untuk mengumpulkan data mengenai pencapaian belajar peserta didik. Instrumen ini penting untuk menilai kemajuan peserta didik dan efektivitas pembelajaran.

Berikut adalah beberapa jenis instrumen evaluasi pembelajaran beserta penjelasannya:

#### 1. Tes Tertulis

Tes yang menggunakan soal tertulis untuk menilai pemahaman peserta didik terhadap materi. Bisa berbentuk pilihan ganda, essay, atau benar/salah.

- Kelebihan: Mudah dalam analisis dan pengolahan data; memberikan gambaran yang jelas tentang pengetahuan peserta didik.
- Kekurangan: Mungkin tidak mencakup semua aspek pemahaman dan dapat dipengaruhi oleh faktor lain seperti kecemasan.

## 2. Observasi

Pengamatan langsung terhadap perilaku peserta didik dalam konteks pembelajaran, baik di kelas maupun dalam aktivitas lain.

- Kelebihan: Dapat memberikan informasi yang mendalam tentang keterampilan sosial, partisipasi, dan keterlibatan peserta didik.
- Kekurangan: Subjektivitas dalam penilaian dan memerlukan waktu yang cukup untuk dilakukan.

## 3. Portofolio

Kumpulan karya atau hasil kerja peserta didik yang menunjukkan perkembangan belajar mereka selama periode tertentu.

- Kelebihan: Menyajikan bukti belajar secara holistik dan menunjukkan proses belajar

peserta didik.

- Kekurangan: Memerlukan waktu untuk mengumpulkan dan menganalisis, serta bisa jadi sulit dalam penilaian objektif.

#### 4. Kuesioner atau Angket

Alat untuk mengumpulkan data melalui serangkaian pertanyaan yang dijawab peserta didik, biasanya tentang pengalaman belajar atau opini mereka.

- Kelebihan: Mudah untuk mendistribusikan dan dapat menjangkau banyak peserta didik dalam waktu singkat.
- Kekurangan: Responden mungkin tidak selalu jujur atau akurat dalam menjawab.

#### 5. Penilaian Kinerja

Penilaian yang dilakukan berdasarkan demonstrasi keterampilan peserta didik dalam situasi nyata, seperti proyek atau presentasi.

- Kelebihan: Mampu menilai keterampilan praktis dan aplikasi nyata dari pengetahuan.
- Kekurangan: Memerlukan waktu dan sumber daya yang lebih banyak, serta bisa jadi sulit untuk dinilai secara konsisten.

## 6. Ujian Praktik

Tes yang menilai keterampilan praktis peserta didik, seperti dalam bidang sains, seni, atau olahraga.

- Kelebihan: Memberikan penilaian langsung terhadap kemampuan praktis peserta didik.
- Kekurangan: Dapat bervariasi tergantung pada situasi atau konteks di mana tes dilakukan.

### 1.5. Pengukuran Hasil Belajar

Proses yang dilakukan untuk menilai sejauh mana peserta didik telah mencapai tujuan pembelajaran yang telah ditetapkan. Proses ini mencakup pengumpulan dan analisis data tentang pengetahuan, keterampilan, dan sikap peserta didik setelah mengikuti suatu program pembelajaran.

Berikut adalah beberapa aspek penting dalam pengukuran hasil belajar :

#### 1. Tujuan Pengukuran

Menetapkan tujuan pembelajaran yang jelas dan terukur, sehingga pengukuran dapat dilakukan secara efektif. Tujuan ini biasanya ditulis dalam bentuk perilaku yang diharapkan dapat diamati.

## 2. Aspek yang Diukur

- Kognitif: Pengetahuan dan pemahaman peserta didik tentang materi, seperti konsep, fakta, dan prinsip. Misalnya, menggunakan tes tertulis untuk mengukur penguasaan materi.
- Afektif: Sikap, nilai, dan emosi peserta didik terhadap pembelajaran. Ini bisa diukur melalui angket atau observasi.
- Psikomotor: Keterampilan praktis yang dapat diamati, seperti kemampuan dalam melakukan eksperimen atau keterampilan teknis. Pengukuran ini sering menggunakan penilaian kinerja.

## 3. Metode Pengukuran

- Tes: Bentuk penilaian formal yang sering digunakan, baik dalam bentuk pilihan ganda, essay, atau tes lisan.
- Observasi: Metode yang digunakan untuk menilai keterampilan atau perilaku peserta didik dalam situasi nyata.
- Portofolio: Kumpulan karya peserta didik yang menunjukkan perkembangan dan pencapaian mereka selama periode pembelajaran.

- Kuesioner: Alat untuk mengumpulkan data mengenai sikap dan persepsi peserta didik terhadap pembelajaran.

#### 4. Analisis Hasil

Setelah data dikumpulkan, langkah selanjutnya adalah menganalisis hasil untuk menentukan sejauh mana peserta didik telah mencapai tujuan pembelajaran. Ini bisa melibatkan perhitungan skor, pengelompokan hasil, dan penilaian terhadap kriteria yang telah ditetapkan.

#### 5. Umpan Balik

Memberikan umpan balik kepada peserta didik berdasarkan hasil pengukuran. Umpan balik ini sangat penting untuk membantu peserta didik memahami kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan.

### 1.6. Teknik Evaluasi Pembelajaran

Metode yang digunakan untuk menilai kemampuan dan pencapaian peserta didik dalam proses pembelajaran. Berbagai teknik ini dapat digunakan secara bersamaan untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif tentang hasil belajar peserta didik.

Berikut adalah beberapa teknik evaluasi pembelajaran yang umum digunakan:

1. Tes Tertulis

Tes yang menggunakan format tertulis untuk menilai pemahaman peserta didik terhadap materi pelajaran. Tipe-tipe tes tertulis meliputi:

- Pilihan Ganda: Memiliki beberapa pilihan jawaban, di mana peserta didik harus memilih yang benar.
- Essay: Meminta peserta didik untuk menjawab pertanyaan dengan penjelasan tertulis, memungkinkan mereka untuk mengungkapkan pemikiran dan argumen secara lebih mendalam.
- Benar/Salah: Peserta didik harus menentukan apakah pernyataan yang diberikan benar atau salah.

2. Observasi

- Deskripsi: Pengamatan langsung terhadap perilaku peserta didik dalam situasi belajar. Observasi ini bisa bersifat formal (dalam konteks yang telah ditentukan) atau informal (dalam aktivitas sehari-hari).
- Kelebihan: Dapat memberikan wawasan tentang interaksi sosial, keterlibatan, dan

keterampilan praktis peserta didik.

### 3. Portofolio

- Deskripsi: Kumpulan dokumen, tugas, atau proyek yang dikerjakan peserta didik selama periode tertentu, menunjukkan perkembangan dan pencapaian mereka.
- Kelebihan: Menyediakan bukti konkret tentang kemajuan peserta didik dan memungkinkan refleksi mendalam tentang proses belajar.

### 4. Kuesioner dan Angket

- Deskripsi: Alat untuk mengumpulkan data melalui serangkaian pertanyaan yang harus dijawab oleh peserta didik. Ini sering digunakan untuk mengukur sikap, minat, dan persepsi peserta didik terhadap pembelajaran.
- Kelebihan: Dapat menjangkau banyak peserta didik dalam waktu singkat dan mengumpulkan informasi yang beragam.

### 5. Penilaian Kinerja

- Deskripsi: Teknik yang menilai kemampuan peserta didik melalui demonstrasi keterampilan atau tugas yang relevan dengan situasi dunia nyata.

- Kelebihan: Mampu menilai aplikasi nyata dari pengetahuan dan keterampilan peserta didik.

#### 6. Ujian Praktik

- Deskripsi: Tes yang dirancang untuk mengukur keterampilan praktis peserta didik, sering kali dalam konteks bidang seperti sains, seni, atau olahraga.
- Kelebihan: Memberikan penilaian langsung terhadap kemampuan praktis peserta didik dan keterampilan teknis.

#### 7. Self-Assessment

- Deskripsi: Proses di mana peserta didik menilai pencapaian dan kemajuan mereka sendiri. Ini dapat melibatkan refleksi atau penggunaan rubrik.
- Kelebihan: Mendorong peserta didik untuk lebih bertanggung jawab atas pembelajaran mereka dan meningkatkan kesadaran diri.



## **BAB II**

# **TEORI DAN MODEL EVALUASI PEMBELAJARAN**

### **2.1. Dasar Teori Evaluasi Pembelajaran**

Dasar teori evaluasi pembelajaran mencakup berbagai prinsip dan konsep yang mendasari bagaimana evaluasi dilakukan dalam konteks pendidikan. Pemahaman yang baik tentang teori-teori ini penting untuk merancang evaluasi yang efektif dan relevan.

Berikut adalah beberapa teori utama yang sering dijadikan landasan dalam evaluasi pembelajaran:

#### 1. Teori Kognitif

Teori ini berfokus pada bagaimana peserta didik memproses informasi, memahami, dan menyimpan pengetahuan. Dalam konteks evaluasi, pendekatan kognitif menekankan pentingnya mengukur pemahaman konsep, kemampuan berpikir kritis, dan keterampilan analitis peserta didik.

- Contoh: Tes yang dirancang untuk mengukur kemampuan analisis dan sintesis

informasi, seperti soal-soal yang memerlukan pemecahan masalah.

## 2. Teori Konstruktivis

Menekankan bahwa peserta didik membangun pengetahuan mereka sendiri melalui pengalaman dan interaksi dengan lingkungan.

Evaluasi dalam konteks ini berfokus pada proses belajar dan bukan hanya pada hasil akhir.

- Contoh: Penilaian otentik yang melibatkan proyek, presentasi, atau portofolio yang mencerminkan pengalaman belajar peserta didik.

## 3. Teori Behavioris

Teori ini berfokus pada perilaku yang dapat diamati dan diukur. Dalam evaluasi, pendekatan ini menggunakan pengukuran hasil belajar berdasarkan respons yang dapat diamati.

- Contoh: Tes yang dirancang untuk mengukur kemampuan peserta didik dalam menjawab soal atau melakukan tugas tertentu.

## 4. Teori Humanistik

Menekankan pentingnya kebutuhan emosional dan sosial dalam belajar. Evaluasi dalam

konteks humanistik tidak hanya melihat aspek kognitif tetapi juga sikap dan nilai peserta didik.

- Contoh: Penilaian afektif yang mengukur perubahan sikap peserta didik terhadap pembelajaran atau lingkungan belajar.

#### 5. Teori Sosial-Kultural

Menyoroti pengaruh konteks sosial dan budaya terhadap proses belajar. Evaluasi harus mempertimbangkan latar belakang peserta didik dan bagaimana konteks tersebut memengaruhi pembelajaran.

- Contoh: Evaluasi yang mengintegrasikan perspektif budaya dan kolaborasi antar peserta didik dalam proyek kelompok.

### 2.2. Model Evaluasi Pembelajaran

<sup>2</sup> Kerangka kerja atau pendekatan yang digunakan untuk menilai efektivitas pembelajaran dan pencapaian peserta didik. Berbagai model ini <sup>3</sup> dirancang untuk membantu guru dalam merencanakan, melaksanakan, dan menganalisis evaluasi dengan cara yang sistematis dan terstruktur.

Berikut adalah beberapa model evaluasi pembelajaran yang umum digunakan:

1. Model Evaluasi Formatif

Model ini fokus pada pengumpulan informasi selama proses pembelajaran untuk memperbaiki dan meningkatkan strategi pengajaran. Tujuannya adalah untuk memberikan umpan balik yang konstruktif kepada peserta didik.

- Contoh: Kuis harian, diskusi kelompok, dan tugas kecil yang memberikan kesempatan bagi peserta didik untuk memperbaiki pemahaman mereka sebelum ujian akhir.

2. Model Evaluasi Sumatif

Dilakukan di akhir suatu unit pembelajaran atau semester untuk menilai pencapaian peserta didik secara keseluruhan. Model ini biasanya digunakan untuk memberikan nilai akhir.

- Contoh: Ujian akhir semester, proyek akhir, dan presentasi besar.

3. Model Evaluasi Diagnostik

Bertujuan untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan peserta didik sebelum memulai proses pembelajaran. Informasi ini digunakan untuk merancang instruksi yang lebih efektif.

- Contoh: Tes awal untuk mengukur pengetahuan dasar peserta didik sebelum pembelajaran dimulai.

#### 4. Model Evaluasi Berbasis Kompetensi

Menilai kemampuan peserta didik dalam mencapai kompetensi tertentu. Model ini berfokus pada keterampilan yang diharapkan peserta didik miliki setelah mengikuti pembelajaran.

- Contoh: Penilaian keterampilan praktis dalam bidang sains atau seni.

#### 5. Model Evaluasi Otentik

Menilai peserta didik dalam konteks nyata dan relevan, seringkali melalui tugas yang menyerupai situasi di dunia nyata. Model ini menekankan aplikasi pengetahuan dalam praktik.

- Contoh: Proyek berbasis masalah atau studi kasus.

#### 6. Model Evaluasi Berbasis Proyek

Memfokuskan penilaian pada hasil dari proyek yang dilakukan peserta didik, mengintegrasikan berbagai keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh selama pembelajaran.

- Contoh: Tugas akhir yang melibatkan

penelitian dan presentasi hasil kepada kelas.

#### 7. Model Penilaian Kinerja

Menilai peserta didik berdasarkan demonstrasi keterampilan dalam situasi nyata. Model ini berfokus pada pengukuran hasil yang konkret.

- Contoh: Ujian praktik di laboratorium atau penilaian presentasi.

### 2.3. Teori dan Prinsip Penilaian Pembelajaran

Teori dan prinsip penilaian pembelajaran memberikan dasar bagi guru dalam merancang dan melaksanakan evaluasi yang efektif. Memahami teori dan prinsip ini penting untuk memastikan penilaian yang adil, akurat, dan bermanfaat bagi peserta didik.

Berikut adalah beberapa teori dan prinsip yang relevan:

#### Teori Penilaian

##### 1. Teori Kognitif

Berfokus pada bagaimana peserta didik belajar dan memproses informasi. Penilaian harus dirancang untuk mengukur kemampuan kognitif, seperti pemahaman konsep, analisis, dan sintesis informasi.

## 2. Teori Behavioris

Menekankan pengukuran perilaku yang dapat diamati dan diukur. Penilaian berfokus pada hasil belajar yang konkret dan spesifik, seperti keterampilan yang dapat diperlihatkan.

## 3. Teori Konstruktivis

Menganggap bahwa peserta didik membangun pengetahuan mereka sendiri melalui pengalaman. Penilaian harus mencerminkan proses belajar peserta didik dan tidak hanya hasil akhir. Penilaian otentik dan berbasis proyek sering digunakan dalam konteks ini.

## 4. Teori Humanistik

Memperhatikan aspek emosional dan sosial dalam belajar. Penilaian harus mempertimbangkan sikap, nilai, dan motivasi peserta didik, serta memberikan umpan balik yang mendukung perkembangan pribadi mereka.

### Prinsip Penilaian

#### 1. Validitas

Penilaian harus mengukur apa yang seharusnya diukur. Validitas dapat dibagi menjadi beberapa jenis, seperti validitas isi, validitas konstruk, dan

validitas kriteria.

## 2. Reliabilitas

Penilaian harus menghasilkan hasil yang konsisten dan dapat diandalkan. Ini berarti bahwa jika penilaian dilakukan lagi dalam kondisi yang sama, hasilnya seharusnya tidak jauh berbeda.

## 3. Keadilan

Penilaian harus adil bagi semua peserta didik, tanpa bias. Ini mencakup pertimbangan terhadap latar belakang, kemampuan, dan kebutuhan individu peserta didik.

## 4. Transparansi

Peserta didik harus memahami kriteria penilaian dan proses yang digunakan. Ini membantu peserta didik mengetahui apa yang diharapkan dan bagaimana mereka akan dinilai.

## 5. Umpan Balik

Memberikan umpan balik yang konstruktif dan mendukung kepada peserta didik adalah kunci untuk membantu mereka memahami kekuatan dan kelemahan mereka. Umpan balik harus tepat waktu dan spesifik.

## 6. Relevansi

Penilaian harus relevan dengan tujuan

pembelajaran dan konteks pendidikan. Ini memastikan bahwa penilaian memberikan informasi yang bermanfaat bagi proses belajar.

#### **2.4. Evaluasi Berbasis Kompetensi Pembelajaran**

Pendekatan penilaian yang fokus pada pengukuran kemampuan dan keterampilan yang harus dimiliki peserta didik untuk mencapai tujuan pembelajaran. Pendekatan ini dirancang untuk menilai apakah peserta didik telah mencapai kompetensi tertentu yang ditetapkan dalam kurikulum.

Berikut adalah beberapa aspek penting dari evaluasi berbasis kompetensi:

##### **1. Pengertian Kompetensi**

Kompetensi mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang diharapkan dimiliki peserta didik. Dalam konteks pendidikan, kompetensi sering didefinisikan berdasarkan hasil belajar yang jelas dan terukur.

##### **2. Tujuan Evaluasi Berbasis Kompetensi**

- Menilai sejauh mana peserta didik mampu menerapkan pengetahuan dan keterampilan dalam konteks yang nyata.

- Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan peserta didik, sehingga dapat merancang intervensi yang sesuai untuk meningkatkan pencapaian mereka.

### 3. Proses Evaluasi

- Perumusan Indikator: Indikator kompetensi yang jelas harus ditetapkan untuk setiap tujuan pembelajaran. Indikator ini berfungsi sebagai kriteria penilaian.
- Pengumpulan Data: Berbagai metode dapat digunakan untuk mengumpulkan data, seperti tes, tugas proyek, presentasi, dan penilaian kinerja.
- Analisis Hasil: Hasil evaluasi dianalisis untuk menentukan apakah peserta didik telah mencapai kompetensi yang ditetapkan.

### 4. Metode Penilaian

- Penilaian Kinerja: Mengukur keterampilan praktis peserta didik melalui demonstrasi atau tugas yang relevan dengan dunia nyata.
- Portofolio: Mengumpulkan karya peserta didik untuk menunjukkan perkembangan

dan pencapaian kompetensi.

- Ujian Praktik: Menilai kemampuan peserta didik dalam konteks praktis, seperti laboratorium atau kegiatan lapangan.

#### 5. Umpan Balik dan Refleksi

- Memberikan umpan balik yang konstruktif kepada peserta didik berdasarkan hasil evaluasi untuk membantu mereka memahami kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan.
- Mendorong peserta didik untuk melakukan refleksi terhadap proses belajar mereka sendiri.

### 2.5. Model Evaluasi Otentik

Pendekatan penilaian yang bertujuan untuk mengukur sejauh mana peserta didik dapat menerapkan pengetahuan dan keterampilan mereka dalam konteks yang nyata dan relevan. Evaluasi ini menekankan pada pengukuran kemampuan peserta didik dalam situasi yang mirip dengan pengalaman dunia nyata, daripada hanya mengandalkan tes tradisional.

Berikut adalah beberapa aspek penting dari model evaluasi otentik:

1. Pengertian Evaluasi Otentik

Evaluasi otentik mengacu pada penilaian yang menilai kemampuan peserta didik dalam situasi yang meniru tugas dan tantangan yang dihadapi di dunia nyata. Hal ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran yang lebih realistis tentang kemampuan peserta didik.

2. Karakteristik Evaluasi Otentik

- Relevansi: Tugas penilaian berkaitan dengan situasi nyata yang relevan bagi peserta didik.
- Keterampilan Praktis: Mengukur keterampilan yang dapat diterapkan di kehidupan nyata, seperti pemecahan masalah, kolaborasi, dan komunikasi.
- Proses dan Produk: Menilai baik proses yang dilalui peserta didik saat menyelesaikan tugas maupun produk akhir yang dihasilkan.

3. Contoh Tugas Evaluasi Otentik

- Proyek Berbasis Masalah: Peserta didik menyelesaikan masalah nyata yang dihadapi masyarakat dan

mempresentasikan solusi mereka.

- Studi Kasus: Menganalisis situasi dunia nyata dan memberikan rekomendasi berdasarkan analisis tersebut.
- Presentasi atau Demonstrasi: Peserta didik menunjukkan keterampilan mereka dalam konteks nyata, misalnya dalam presentasi kelompok atau pameran.

#### 4. Kelebihan Model Evaluasi Otentik

- Motivasi Peserta didik: Peserta didik cenderung lebih termotivasi karena mereka melihat relevansi antara pembelajaran dan dunia nyata.
- Pengembangan Keterampilan Abad 21: Membantu peserta didik mengembangkan keterampilan yang diperlukan di dunia kerja, seperti kreativitas, komunikasi, dan kolaborasi.
- Umpan Balik yang Konstruktif: Memungkinkan guru memberikan umpan balik yang lebih mendalam tentang keterampilan dan pemahaman peserta didik.

## 5. Tantangan dalam Implementasi

- Memerlukan lebih banyak waktu dan sumber daya untuk merancang dan melaksanakan tugas evaluasi.
- Memerlukan pelatihan bagi guru untuk menyusun rubrik dan penilaian yang efektif.

## 2.6. Evaluasi Daring dan Teknologi dalam Pendidikan

Evaluasi daring (*online assessment*) dan penggunaan teknologi dalam pendidikan telah berkembang pesat, terutama dengan kemajuan teknologi informasi dan komunikasi. Pendekatan ini memfasilitasi penilaian yang lebih fleksibel, efisien, dan terjangkau.

Berikut adalah beberapa aspek penting dari evaluasi daring dan teknologi dalam pendidikan:

### 1. Pengertian Evaluasi Daring

Penilaian yang dilakukan melalui platform digital, di mana peserta didik dapat menyelesaikan tes atau tugas secara online. Ini dapat mencakup berbagai bentuk, seperti kuis, ujian, tugas, dan proyek.

## 2. Manfaat Evaluasi Daring

- **Aksesibilitas:** Peserta didik dapat mengakses evaluasi dari mana saja dan kapan saja, asalkan mereka memiliki koneksi internet.
- **Efisiensi:** Pengumpulan, pengolahan, dan analisis data penilaian menjadi lebih cepat dan mudah.
- **Variasi Penilaian:** Platform daring memungkinkan berbagai format penilaian, termasuk pilihan ganda, esai, dan tugas multimedia.
- **Umpan Balik Instan:** Peserta didik dapat menerima umpan balik segera setelah menyelesaikan penilaian, yang membantu mereka memahami kesalahan dan area yang perlu ditingkatkan.

## 3. Teknologi dalam Evaluasi

- **Platform Pembelajaran:** Alat seperti *Learning Management Systems (LMS)* yang mendukung pengelolaan kursus, distribusi materi, dan pelaksanaan evaluasi.
- **Aplikasi Penilaian:** Aplikasi dan perangkat lunak khusus yang dirancang untuk membuat dan mengelola tes online.

- Kecerdasan Buatan: Penggunaan AI untuk menganalisis hasil penilaian dan memberikan rekomendasi personal kepada peserta didik.

#### 4. Tantangan dalam Evaluasi Daring

- Keamanan dan Integritas: Risiko kecurangan dalam ujian daring, seperti penggunaan sumber eksternal. Perlu ada langkah-langkah untuk menjaga keandalan hasil.
- Keterbatasan Teknologi: <sup>8</sup> Tidak semua peserta didik memiliki akses yang sama ke perangkat dan koneksi internet yang stabil, yang dapat memengaruhi keadilan penilaian.
- Kesiapan Guru dan Peserta didik: Perlu adanya pelatihan untuk guru dan peserta didik agar dapat memanfaatkan teknologi dengan efektif dalam proses evaluasi.

#### 5. Strategi untuk Evaluasi Daring yang Efektif

- Desain Penilaian yang Baik: Mengembangkan soal yang sesuai untuk format daring, termasuk soal yang mendorong pemikiran kritis.

- Penggunaan Rubrik: Menggunakan rubrik<sup>1</sup> penilaian untuk memberikan kriteria yang jelas kepada peserta didik.
- Monitoring dan Pengawasan: Memanfaatkan teknologi untuk memantau peserta didik selama ujian untuk menjaga integritas penilaian.



## BAB III

### METODE DAN TEKNIK EVALUASI

#### 3.1. Evaluasi Formatif

Jenis penilaian yang dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik yang konstruktif kepada peserta didik dan guru. Tujuan utama dari evaluasi formatif adalah untuk meningkatkan pembelajaran dan membantu peserta didik memahami konsep yang diajarkan dengan lebih baik.

Berikut adalah beberapa aspek penting dari evaluasi formatif:

##### 1. Pengertian

Proses pengumpulan informasi selama pembelajaran yang bertujuan untuk memperbaiki pengajaran dan pembelajaran. Evaluasi ini biasanya dilakukan secara terus-menerus dan berlangsung sepanjang periode pembelajaran.

##### 2. Tujuan

- Memberikan umpan balik yang berguna

kepada peserta didik untuk membantu mereka memahami kekuatan dan kelemahan mereka.

- Mengidentifikasi area yang memerlukan perhatian lebih, baik untuk peserta didik maupun guru.
- Mendorong peserta didik untuk terlibat secara aktif dalam proses belajar.

### 3. Karakteristik

- Keterlibatan Peserta didik: Peserta didik aktif terlibat dalam proses penilaian, sering kali melalui refleksi diri dan diskusi.
- Fleksibilitas: Penilaian dapat dilakukan dalam berbagai format, seperti kuis, diskusi kelas, atau tugas kecil.
- Umpan Balik Cepat: Hasil dari evaluasi formatif biasanya disampaikan dengan cepat, memungkinkan peserta didik untuk segera memperbaiki pemahaman mereka.

### 4. Metode Evaluasi Formatif

- Observasi: Mengamati peserta didik saat mereka bekerja dalam kelompok atau saat melakukan tugas.
- Kuis Kecil: Menggunakan kuis singkat untuk mengevaluasi pemahaman peserta didik

tentang materi yang baru diajarkan.

- Diskusi Kelas: Melibatkan peserta didik dalam diskusi untuk mendapatkan pemahaman tentang konsep yang sedang dibahas.
- Tugas Rumah: Menyusun tugas yang dirancang untuk memperkuat pemahaman peserta didik tentang materi.

#### 5. Manfaat

- Meningkatkan motivasi peserta didik dengan memberikan umpan balik yang positif.
- Membantu guru menyesuaikan metode pengajaran berdasarkan kebutuhan peserta didik.
- Mendorong peserta didik untuk mengambil tanggung jawab atas pembelajaran mereka sendiri.

#### 6. Contoh Implementasi

- Seorang guru memberikan kuis singkat setelah setiap topik untuk menilai pemahaman peserta didik.
- Melakukan diskusi kelompok di mana peserta didik saling memberikan umpan balik tentang pekerjaan satu sama lain.

- Menggunakan alat digital untuk melakukan penilaian interaktif, seperti polling atau kuis online.

### 3.2. Evaluasi Sumatif

Jenis evaluasi yang dilakukan untuk menilai pencapaian hasil belajar peserta didik setelah suatu periode pembelajaran. Tujuannya adalah untuk mengukur seberapa baik peserta didik memahami materi yang telah diajarkan dan apakah mereka telah mencapai kompetensi yang ditetapkan. Evaluasi ini sering dilakukan di akhir suatu unit pembelajaran, semester, atau tahun ajaran.

Karakteristik Evaluasi Sumatif:

1. Waktu Pelaksanaan: Dilakukan setelah pembelajaran selesai.
2. Fokus: Mengukur hasil akhir atau pencapaian peserta didik.
3. Format: Biasanya berupa ujian, tes, atau proyek yang diakumulasi.
4. Tujuan: Untuk menentukan nilai atau grade, serta untuk mengambil keputusan tentang kelulusan atau pengembangan kurikulum.

### 3.3. Evaluasi Diagnostik

Proses yang digunakan untuk mengidentifikasi kebutuhan belajar peserta didik dan menentukan kekuatan serta kelemahan mereka dalam suatu subjek atau keterampilan tertentu. Tujuan utama dari evaluasi ini adalah untuk memberikan informasi yang dapat membantu guru merancang pembelajaran yang lebih efektif dan disesuaikan dengan kebutuhan peserta didik.

Langkah-langkah dalam Evaluasi Diagnostik:

1. Pengumpulan Data: Melalui tes, observasi, wawancara, atau angket untuk mengumpulkan informasi tentang pengetahuan dan keterampilan peserta didik.
2. Analisis Data: Menilai hasil yang diperoleh untuk mengidentifikasi pola, kekuatan, dan area yang perlu diperbaiki.
3. Penyusunan Rencana Tindakan: Berdasarkan analisis, guru dapat merencanakan strategi pengajaran yang sesuai.
4. Umpan Balik: Memberikan umpan balik kepada peserta didik tentang hasil evaluasi dan langkah-langkah perbaikan yang bisa dilakukan.

### **3.4. Evaluasi Otentik**

Suatu pendekatan evaluasi yang menilai keterampilan dan pengetahuan peserta didik dalam konteks dunia nyata. Tujuan utamanya adalah untuk mengukur kemampuan peserta didik dalam menerapkan apa yang telah mereka pelajari dalam situasi yang relevan dan praktis. Evaluasi ini lebih menekankan pada proses dan produk akhir dari pembelajaran, daripada hanya hasil tes standar.

Ciri-Ciri Evaluasi Otentik:

1. Kontekstual: Menggunakan situasi nyata atau yang mirip dengan situasi dunia nyata.
2. Berbasis Kinerja: Peserta didik diharapkan untuk melakukan tugas yang mencerminkan pekerjaan di kehidupan nyata.
3. Proses dan Produk: Menilai baik proses belajar peserta didik (strategi, kolaborasi) maupun produk akhir (hasil kerja).
4. Umpan Balik Konstruktif: Memberikan umpan balik yang dapat membantu peserta didik memahami kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan.

Contoh Metode Evaluasi Otentik:

- Proyek kelompok
- Presentasi
- Portofolio
- Penugasan berbasis masalah

### 3.5. Evaluasi Otentik

Pendekatan penilaian yang bertujuan untuk mengukur kemampuan dan keterampilan peserta didik dalam konteks nyata atau situasi yang relevan dengan kehidupan sehari-hari. Alih-alih hanya mengandalkan tes tradisional, evaluasi ini mendorong peserta didik untuk menunjukkan pemahaman mereka melalui tugas yang lebih kompleks dan praktis.

Ciri-ciri Evaluasi Otentik:

1. Konteks Nyata: Tugas dirancang untuk merefleksikan situasi dunia nyata di mana peserta didik harus menerapkan pengetahuan dan keterampilan mereka.
2. Tugas Berbasis Proyek: Peserta didik sering kali diminta untuk menyelesaikan proyek, presentasi, atau karya lainnya yang menunjukkan kemampuan mereka.
3. Penilaian Berkelanjutan: Melibatkan penilaian sepanjang proses pembelajaran, bukan hanya

hasil akhir.

4. Umpan Balik Konstruktif: Memberikan umpan balik yang bermanfaat untuk membantu peserta didik memperbaiki kinerja mereka.

Manfaat Evaluasi Otentik:

- Meningkatkan motivasi peserta didik karena tugas yang relevan dan menantang.
- Mendorong pembelajaran yang lebih dalam dan bermakna.
- Membantu guru mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang kemampuan peserta didik.

### **3.6. Teknik Penilaian Kinerja**

Metode untuk menilai kemampuan, keterampilan, dan pencapaian peserta didik melalui pengamatan langsung terhadap tindakan dan hasil kerja mereka. Teknik ini sering digunakan dalam konteks pendidikan untuk mengevaluasi kompetensi peserta didik dalam situasi nyata dan aplikatif.

Ciri-ciri Teknik Penilaian Kinerja:

1. Observasi Langsung: Penilaian dilakukan dengan mengamati peserta didik saat mereka melakukan tugas atau aktivitas.

2. Tugas Realistis: Peserta didik diberikan tugas yang mencerminkan situasi dunia nyata, memungkinkan mereka untuk menunjukkan keterampilan yang relevan.
3. Kriteria Penilaian yang Jelas: Penilaian dilakukan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya, sehingga hasil penilaian lebih objektif.
4. Umpan Balik: Memberikan kesempatan untuk memberikan umpan balik langsung kepada peserta didik untuk perbaikan di masa depan.

#### Jenis Tugas dalam Penilaian Kinerja:

1. Proyek kelompok
2. Presentasi lisan
3. Demonstrasi keterampilan
4. Karya seni atau desain

#### Manfaat Teknik Penilaian Kinerja:

1. Mengukur kemampuan peserta didik secara holistik.
2. Mendorong peserta didik untuk terlibat aktif dalam pembelajaran.
3. Membantu peserta didik mengembangkan keterampilan praktis yang dapat diterapkan di

kehidupan sehari-hari.

### 3.7. Penilaian Portofolio

Metode penilaian yang mengumpulkan berbagai karya, dokumen, dan bukti hasil kerja peserta didik dalam suatu periode tertentu. Metode ini bertujuan untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang kemajuan, keterampilan, dan pencapaian peserta didik, serta proses belajar yang telah mereka lalui.

Ciri-ciri Penilaian Portofolio:

1. Kumpulan Karya: Portofolio terdiri dari berbagai jenis karya, seperti tugas, proyek, karya seni, dan refleksi diri.
2. Proses Berkelanjutan: Penilaian portofolio mencerminkan perkembangan peserta didik dari waktu ke waktu, bukan hanya hasil akhir.
3. Refleksi: Peserta didik diharapkan untuk merefleksikan pembelajaran mereka dan memberikan konteks untuk karya yang ditampilkan.
4. Kriteria Penilaian: Penilaian dilakukan berdasarkan kriteria yang jelas, yang memungkinkan evaluasi yang lebih objektif dan adil.

Manfaat Penilaian Portofolio:

- Memberikan gambaran yang lebih holistik tentang kemampuan peserta didik.
- Mendorong peserta didik untuk terlibat dalam proses belajar dan refleksi.
- Membantu guru memahami kemajuan dan tantangan yang dihadapi peserta didik.

### **3.8. Penilaian Observasional**

Metode penilaian yang melibatkan pengamatan langsung terhadap perilaku, keterampilan, dan interaksi peserta didik dalam konteks pembelajaran. Metode ini sering digunakan untuk menilai proses belajar yang tidak selalu dapat diukur melalui tes tradisional.

Ciri-ciri Penilaian Observasional:

1. Pengamatan Langsung: Guru atau evaluator mengamati peserta didik saat mereka terlibat dalam aktivitas belajar.
2. Kriteria yang Jelas: Penilaian dilakukan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, seperti kemampuan sosial, partisipasi, atau keterampilan tertentu.
3. Pencatatan: Hasil pengamatan dicatat dalam bentuk catatan, skala, atau rubrik untuk analisis lebih lanjut.

4. Fokus pada Proses: Penilaian observasional lebih menekankan pada bagaimana peserta didik belajar dan berinteraksi, bukan hanya pada hasil akhir.

Manfaat Penilaian Observasional:

- Memberikan wawasan tentang gaya belajar peserta didik dan interaksi mereka.
- Mendorong refleksi dan umpan balik yang bermanfaat.
- Memungkinkan penilaian di lingkungan alami, membuat hasil lebih valid.

### 3.9. Perancangan Alat Evaluasi

Proses menciptakan instrumen yang digunakan untuk mengukur pencapaian dan kemajuan belajar peserta didik. Alat evaluasi yang baik harus dirancang dengan cermat untuk memastikan bahwa hasilnya valid, reliabel, dan dapat memberikan informasi yang berguna bagi guru dan peserta didik.

Langkah-langkah dalam Perancangan Alat Evaluasi:

1. Tentukan Tujuan Evaluasi: Definisikan apa yang ingin diukur, baik itu pengetahuan, keterampilan, atau sikap peserta didik.

2. Pilih Tipe Alat Evaluasi: Tentukan jenis alat evaluasi yang sesuai, seperti tes tertulis, portofolio, observasi, atau penilaian kinerja.
3. Kembangkan Kriteria Penilaian: Buat kriteria yang jelas untuk mengevaluasi hasil, seperti rubrik atau skala penilaian.
4. Buat Soal atau Tugas: Jika menggunakan tes tertulis, buat soal yang relevan dan beragam, termasuk pilihan ganda, esai, atau pertanyaan praktis.
5. Uji Coba Alat Evaluasi: Lakukan uji coba untuk memastikan alat tersebut dapat mengukur apa yang diinginkan dan untuk memperbaiki kelemahan yang mungkin ada.
6. Evaluasi dan Revisi: Berdasarkan hasil uji coba, lakukan revisi untuk meningkatkan validitas dan reliabilitas alat evaluasi.

#### Manfaat Perancangan Alat Evaluasi:

- Membantu dalam pengukuran yang objektif dan sistematis.
- Memberikan umpan balik yang berguna untuk pengembangan pembelajaran.
- Meningkatkan kualitas pendidikan melalui penilaian yang tepat.

### **3.10. Penggunaan Teknologi dalam Evaluasi**

Penggunaan teknologi dalam evaluasi pendidikan telah mengubah cara pengukuran dan penilaian kemajuan peserta didik. Teknologi menawarkan berbagai alat dan platform yang dapat meningkatkan efisiensi, keakuratan, dan aksesibilitas evaluasi.

Manfaat Penggunaan Teknologi dalam Evaluasi:

1. Efisiensi: Alat evaluasi berbasis teknologi memungkinkan pengumpulan dan analisis data yang lebih cepat. Ini mengurangi beban administratif bagi guru.
2. Aksesibilitas: Peserta didik dapat mengakses alat evaluasi dari berbagai perangkat, baik di sekolah maupun di rumah, sehingga memperluas kesempatan untuk berpartisipasi.
3. Umpan Balik Instan: Banyak platform memungkinkan peserta didik untuk menerima umpan balik secara real-time, yang membantu mereka memahami kekuatan dan kelemahan mereka dengan cepat.
4. Variasi Tipe Evaluasi: Teknologi memungkinkan penggunaan berbagai format evaluasi, seperti kuis interaktif, simulasi, dan penilaian berbasis proyek.

5. Pengumpulan Data yang Lebih Baik: Alat analisis data dapat digunakan untuk mengevaluasi hasil secara mendalam, memberikan wawasan tentang tren dan pola yang mungkin tidak terlihat dalam evaluasi tradisional.

Contoh Teknologi yang Digunakan dalam Evaluasi:

- Sistem Manajemen Pembelajaran (LMS): Platform seperti Moodle atau Google Classroom memungkinkan guru untuk mengelola dan menilai tugas secara efisien.
- Alat Kuis Online: Aplikasi seperti Kahoot!, Quizizz, atau Socrative memberikan cara interaktif untuk melakukan penilaian.
- Portofolio Digital: Platform seperti Seesaw atau Google Sites memungkinkan peserta didik untuk mengumpulkan dan mempresentasikan karya mereka secara online.



## **BAB IV**

### **ALAT DAN INSTRUMEN EVALUASI**

#### **4.1. Perancangan Alat Evaluasi**

Proses sistematis yang bertujuan untuk menciptakan instrumen yang efektif dalam menilai pencapaian belajar peserta didik. Alat evaluasi yang baik harus mampu mengukur apa yang seharusnya diukur dan memberikan informasi yang berguna untuk memperbaiki proses pembelajaran.

Langkah-langkah dalam Perancangan Alat Evaluasi:

1. Tentukan Tujuan Evaluasi:

Identifikasi kompetensi atau hasil belajar yang ingin diukur. Hal ini penting agar alat evaluasi fokus dan relevan.

2. Pilih Tipe Alat Evaluasi:

Tentukan jenis instrumen yang akan digunakan, seperti:

- Tes tertulis (pilihan ganda, esai)
- Penilaian kinerja (proyek, presentasi)
- Portofolio
- Observasi

3. Kembangkan Kriteria Penilaian:

Buat kriteria yang jelas dan spesifik untuk menilai hasil, menggunakan rubrik atau skala penilaian agar evaluasi lebih objektif.

4. Buat Soal atau Tugas:

Rancang pertanyaan atau tugas yang sesuai dengan tujuan dan kriteria yang telah ditentukan. Pastikan variasi jenis soal untuk mencakup berbagai aspek kompetensi.

5. Uji Coba Alat Evaluasi:

Lakukan uji coba instrumen dengan sekelompok peserta didik untuk mengidentifikasi kelemahan atau masalah yang mungkin ada.

6. Analisis dan Revisi:

Berdasarkan hasil uji coba, analisis data yang diperoleh dan lakukan revisi untuk meningkatkan validitas dan reliabilitas alat evaluasi.

7. Implementasi:

Setelah revisi, gunakan alat evaluasi tersebut dalam proses pembelajaran dan penilaian secara luas.

8. Evaluasi Alat:

Lakukan evaluasi berkala terhadap alat evaluasi untuk memastikan efektivitasnya dalam

mengukur hasil belajar.

#### **4.2. Kriteria dan Rubrik Penilaian**

Alat yang digunakan untuk mengevaluasi hasil kerja peserta didik secara objektif dan sistematis. Kriteria merujuk pada aspek atau standar yang harus dipenuhi dalam penilaian, sementara rubrik adalah instrumen yang merinci kriteria tersebut dengan deskripsi yang jelas tentang tingkat pencapaian.

##### Kriteria Penilaian

1. Definisi Kriteria: Kriteria adalah indikator spesifik yang digunakan untuk menilai kualitas suatu tugas atau kinerja. Kriteria harus relevan dengan tujuan pembelajaran yang ingin dicapai.
2. Contoh Kriteria:
  - Kualitas isi (ketepatan informasi, kedalaman analisis)
  - Keterampilan teknis (keterampilan presentasi, penggunaan alat)
  - Kreativitas (originalitas ide, inovasi dalam penyampaian)
  - Struktur (organisasi, logika alur)

## Rubrik Penilaian

1. Definisi Rubrik: Rubrik adalah alat penilaian yang terdiri dari kriteria dan deskripsi untuk setiap tingkat pencapaian. Rubrik membantu penilai dalam memberikan umpan balik yang jelas dan konsisten.
2. Tipe Rubrik:
  - Rubrik Analitik: Memisahkan kriteria ke dalam komponen yang lebih kecil, memungkinkan penilaian untuk setiap aspek. Misalnya, rubrik yang menilai isi, organisasi, dan gaya penulisan secara terpisah.
  - Rubrik Holistik: Memberikan penilaian secara keseluruhan tanpa memisahkan aspek-aspek tertentu. Ini cocok untuk tugas yang memerlukan penilaian umum.
3. Struktur Rubrik:
  - Deskripsi Tingkat Pencapaian: Menyediakan detail tentang apa yang diharapkan pada setiap level (misalnya, sangat baik, baik, cukup, kurang).
  - Skala Penilaian: Menggunakan skala numerik atau deskriptif untuk mengukur pencapaian.

### Manfaat Kriteria dan Rubrik Penilaian

1. Objektivitas: Meningkatkan kejelasan dan konsistensi dalam penilaian.
2. Umpan Balik yang Konstruktif: Membantu peserta didik memahami area kekuatan dan kelemahan mereka.
3. Transparansi: Menyediakan panduan yang jelas bagi peserta didik tentang apa yang diharapkan dalam tugas mereka.

### 4.3. Pengolahan dan Analisis Data Evaluasi Pembelajaran

Proses yang penting untuk memahami hasil evaluasi yang telah dilakukan. Proses ini membantu guru dan pendidik dalam menilai efektivitas metode pengajaran, mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki, dan merencanakan intervensi yang diperlukan untuk meningkatkan pembelajaran peserta didik.

Langkah-langkah dalam Pengolahan dan Analisis Data Evaluasi:

1. Pengumpulan Data:  
Mengumpulkan hasil evaluasi dari berbagai alat penilaian, seperti tes, observasi, portofolio, dan umpan balik dari peserta didik.

2. Pembersihan Data:

Memeriksa data untuk mengidentifikasi dan memperbaiki kesalahan, seperti data yang hilang atau tidak valid.

3. Kategorisasi Data:

Mengelompokkan data berdasarkan kriteria tertentu, seperti jenis penilaian, kelompok peserta didik, atau kompetensi yang diukur.

4. Analisis Deskriptif:

Menggunakan statistik deskriptif untuk menggambarkan data, termasuk mean, median, modus, dan distribusi nilai. Ini memberikan gambaran umum tentang kinerja peserta didik.

5. Analisis Inferensial:

Jika diperlukan, menggunakan analisis inferensial untuk menarik kesimpulan yang lebih luas dari data, seperti perbandingan antara kelompok peserta didik atau analisis hubungan antara variabel.

6. Interpretasi Hasil:

Menganalisis hasil evaluasi untuk mengidentifikasi pola, tren, dan area yang membutuhkan perhatian lebih lanjut. Hal ini termasuk mengevaluasi efektivitas metode pengajaran.

7. Pelaporan Hasil:

Menyusun laporan yang menyajikan temuan analisis secara jelas, termasuk grafik, tabel, dan narasi yang membantu menjelaskan hasilnya.

8. Umpan Balik dan Tindak Lanjut:

Memberikan umpan balik kepada peserta didik dan merencanakan langkah-langkah selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi. Ini bisa mencakup perbaikan dalam strategi pengajaran atau dukungan tambahan untuk peserta didik.

Manfaat Pengolahan dan Analisis Data Evaluasi:

- Peningkatan Pembelajaran: Membantu guru untuk lebih memahami kebutuhan peserta didik dan menyesuaikan pendekatan pengajaran mereka.
- Dasar untuk Keputusan: Memberikan informasi yang diperlukan untuk membuat keputusan yang lebih baik tentang kurikulum dan strategi pengajaran.
- Transparansi: Membantu dalam menyampaikan hasil pembelajaran kepada peserta didik, orang tua, dan pemangku kepentingan lainnya.

#### 4.4. Umpan Balik dalam Evaluasi

Informasi yang diberikan kepada peserta didik tentang kinerja mereka dalam proses pembelajaran. Umpan balik ini sangat penting karena dapat mempengaruhi pemahaman peserta didik, motivasi, dan perkembangan keterampilan mereka.

##### Fungsi Umpan Balik

1. Meningkatkan Pembelajaran: Umpan balik membantu peserta didik memahami apa yang mereka lakukan dengan baik dan area mana yang perlu diperbaiki. Ini memberikan kesempatan bagi peserta didik untuk belajar dari kesalahan mereka.
2. Memberikan Arahan: Umpan balik memberikan petunjuk yang jelas tentang langkah-langkah selanjutnya yang perlu diambil peserta didik untuk mencapai tujuan pembelajaran.
3. Mendorong Refleksi: Umpan balik yang efektif mendorong peserta didik untuk merenungkan proses belajar mereka, memperkuat pemahaman dan keterlibatan mereka dalam pembelajaran.
4. Membangun Motivasi: Umpan balik positif dapat meningkatkan motivasi peserta didik, sementara umpan balik konstruktif membantu

mereka melihat potensi untuk berkembang.

#### Jenis Umpan Balik

1. Umpan Balik Positif: Menyoroti kekuatan dan keberhasilan peserta didik, mendorong mereka untuk terus berusaha.
2. Umpan Balik Konstruktif: Menunjukkan area di mana peserta didik perlu meningkatkan kinerja mereka, disertai dengan saran yang spesifik tentang bagaimana cara memperbaikinya.
3. Umpan Balik Formatif: Diberikan selama proses pembelajaran, membantu peserta didik untuk mengidentifikasi kesulitan sebelum penilaian akhir.
4. Umpan Balik Sumatif: Diberikan setelah evaluasi, memberikan gambaran umum tentang kinerja peserta didik dan pencapaian hasil belajar.

#### Prinsip Umpan Balik yang Efektif

- Spesifik: Umpan balik harus jelas dan spesifik, bukan umum atau ambigu.
- Tepat Waktu: Memberikan umpan balik segera setelah tugas diselesaikan untuk dampak maksimal.

- Berdasarkan Kriteria: Umpan balik harus terkait dengan kriteria penilaian yang telah ditetapkan.
- Memfasilitasi Tindakan: Menyediakan saran yang jelas tentang langkah-langkah yang bisa diambil peserta didik untuk memperbaiki kinerja mereka.

#### 4.5. Peran Guru dalam Proses Evaluasi

Guru memainkan peran yang sangat penting dalam proses evaluasi pembelajaran. Mereka tidak hanya bertanggung jawab untuk mengajarkan materi, tetapi juga untuk menilai dan mendukung perkembangan peserta didik melalui berbagai bentuk evaluasi.

Berikut adalah beberapa aspek utama dari peran guru dalam evaluasi:

##### 1. Perancang Alat Evaluasi

Guru bertanggung jawab untuk merancang alat evaluasi yang sesuai dengan tujuan pembelajaran. Mereka harus mempertimbangkan jenis penilaian (formatif atau sumatif) dan memastikan bahwa alat tersebut mampu mengukur kompetensi yang diharapkan.

## 2. Pelaksana Evaluasi

Guru melaksanakan evaluasi di dalam kelas, baik melalui tes tertulis, proyek, atau penilaian kinerja. Mereka harus memastikan bahwa evaluasi dilakukan secara adil dan transparan.

## 3. Pemberi Umpan Balik

Setelah evaluasi dilakukan, guru memberikan umpan balik kepada peserta didik. Umpan balik ini harus konstruktif dan spesifik, membantu peserta didik memahami kekuatan dan kelemahan mereka serta langkah-langkah yang perlu diambil untuk perbaikan.

## 4. Analisis Hasil Evaluasi

Guru harus menganalisis hasil evaluasi untuk mengidentifikasi pola dan tren dalam kinerja peserta didik. Hal ini membantu guru dalam merencanakan intervensi yang diperlukan untuk mendukung peserta didik yang membutuhkan bantuan tambahan.

## 5. Refleksi dan Perbaikan

Guru perlu merefleksikan efektivitas metode pengajaran dan evaluasi mereka berdasarkan hasil yang diperoleh. Ini membantu mereka dalam memperbaiki praktik pengajaran dan meningkatkan pengalaman belajar peserta

didik.

#### 6. Pendukung Pembelajaran

Sebagai pendidik, guru juga berfungsi sebagai motivator dan fasilitator. Mereka mendorong peserta didik untuk aktif terlibat dalam proses evaluasi dan belajar dari pengalaman evaluasi tersebut.

#### 7. Penghubung dengan Orang Tua dan Pemangku Kepentingan

Guru juga berperan dalam berkomunikasi dengan orang tua dan pemangku kepentingan lainnya mengenai kemajuan peserta didik. Mereka dapat menjelaskan hasil evaluasi dan strategi yang digunakan untuk mendukung pembelajaran peserta didik.

4

### 4.6. Etika dalam Evaluasi Pembelajaran

Etika dalam evaluasi pembelajaran mencakup prinsip dan nilai yang harus dipegang oleh pendidik dalam melaksanakan proses penilaian. Etika ini penting untuk memastikan bahwa evaluasi dilakukan secara adil, objektif, dan transparan, serta memberikan dampak positif bagi peserta didik.

Berikut adalah beberapa aspek kunci dari etika dalam evaluasi:

1. Keadilan

Evaluasi harus dilakukan dengan cara yang adil untuk semua peserta didik, tanpa diskriminasi berdasarkan ras, gender, latar belakang sosial, atau kemampuan. Semua peserta didik harus memiliki kesempatan yang sama untuk menunjukkan kemampuan mereka.

2. Transparansi

Kriteria penilaian dan proses evaluasi harus jelas dan dapat diakses oleh peserta didik. Peserta didik harus memahami bagaimana penilaian dilakukan dan apa yang diharapkan dari mereka.

3. Kejujuran

Guru harus memberikan penilaian yang akurat dan jujur. Penilaian tidak boleh dimanipulasi atau dipengaruhi oleh bias pribadi. Hasil evaluasi harus mencerminkan kinerja sebenarnya dari peserta didik.

4. Kerahasiaan

Informasi mengenai hasil evaluasi harus dirahasiakan dan hanya dibagikan kepada pihak yang berwenang, seperti peserta didik dan

orang tua. Data peserta didik harus dilindungi untuk menjaga privasi mereka.

5. Umpan Balik Konstruktif

Umpan balik yang diberikan kepada peserta didik harus bersifat konstruktif dan membantu. Umpan balik harus memberikan informasi yang jelas mengenai cara meningkatkan kinerja dan bukan hanya kritik tanpa arah.

6. Kesadaran Diri

Pendidik harus menyadari potensi bias dan faktor eksternal yang dapat mempengaruhi penilaian. Mereka perlu secara aktif bekerja untuk mengurangi pengaruh tersebut dan memastikan objektivitas.

7. Penggunaan Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi harus digunakan untuk mendukung pembelajaran peserta didik, bukan sebagai alat untuk menghukum atau mengecilkan hati mereka. Evaluasi harus berfokus pada pengembangan dan pertumbuhan.

# **BAB V**

## **PENGUMPULAN DAN ANALISIS DATA**

### **EVALUASI**

#### **5.1. Metode Pengumpulan Data Pembelajaran**

Pengumpulan data dalam konteks evaluasi pembelajaran sangat penting untuk mendapatkan informasi yang akurat dan relevan. Berikut adalah beberapa metode pengumpulan data yang umum digunakan dalam pendidikan:

1. Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data dengan cara mengamati langsung perilaku dan interaksi siswa dalam lingkungan belajar.

- Kelebihan: Dapat memberikan informasi yang mendalam tentang proses pembelajaran, interaksi sosial, dan penerapan strategi pembelajaran.
- Kekurangan: Pengamat dapat terpengaruh oleh bias pribadi, dan data yang diperoleh bisa bersifat subjektif.

2

## 2. Kuesioner

Kuesioner adalah alat pengumpulan data yang berisi serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk mendapatkan informasi dari responden.

- Kelebihan: Memungkinkan pengumpulan data dari banyak responden secara bersamaan dan dapat dengan mudah dianalisis.
- Kekurangan: Responden mungkin tidak memberikan jawaban yang jujur atau akurat, dan kualitas data tergantung pada desain pertanyaan.

## 3. Wawancara

Wawancara adalah metode pengumpulan data dengan cara berdialog langsung dengan individu atau kelompok untuk menggali informasi lebih dalam.

- Kelebihan: Dapat menghasilkan data yang kaya dan mendalam, serta memungkinkan klarifikasi pertanyaan.
- Kekurangan: Memerlukan waktu dan sumber daya yang lebih banyak, dan hasilnya bisa dipengaruhi oleh keterampilan wawancara.

#### 4. Tes dan Ujian

Tes dan ujian adalah metode formal untuk menilai pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman siswa.

- Kelebihan: Memungkinkan pengukuran hasil belajar secara objektif dan dapat dinilai dengan standar yang jelas.
- Kekurangan: Hasil mungkin tidak mencerminkan pemahaman siswa secara keseluruhan, terutama jika tidak ada variasi dalam jenis soal.

#### 5. Dokumentasi

Metode ini melibatkan pengumpulan data dari dokumen atau sumber tertulis, seperti catatan akademik, laporan, dan materi pembelajaran.

- Kelebihan: Memberikan data yang sudah ada dan dapat diakses, serta dapat dianalisis untuk menelusuri perkembangan siswa.
- Kekurangan: Data mungkin tidak selalu lengkap atau terkini, dan memerlukan waktu untuk meneliti dan menganalisis.

#### 6. *Focus Group Discussion* (FGD)

Metode ini melibatkan diskusi kelompok yang terfokus untuk menggali pandangan dan

pengalaman siswa mengenai suatu topik tertentu.

- Kelebihan: Memfasilitasi interaksi antara peserta, yang dapat menghasilkan wawasan baru.
- Kekurangan: Diskusi dapat dipengaruhi oleh satu atau dua orang yang dominan, dan tidak semua pandangan peserta mungkin terungkap.

## 5.2. Teknik Sampling dalam Pengumpulan Data Pembelajaran

Sampling adalah proses pemilihan sekelompok individu dari populasi untuk dijadikan sampel dalam penelitian. Teknik sampling yang tepat sangat penting untuk memastikan data yang dikumpulkan akurat dan representatif.

Berikut adalah beberapa teknik sampling yang umum digunakan dalam pengumpulan data dalam konteks pembelajaran:

### 1. Sampling Acak (*Random Sampling*)

Teknik di mana setiap individu dalam populasi memiliki peluang yang sama untuk terpilih sebagai sampel.

- Kelebihan: Meningkatkan validitas eksternal dan mengurangi bias.
- Kekurangan: Memerlukan daftar lengkap populasi, yang mungkin sulit diperoleh.

## 2. Sampling Berstrata (*Stratified Sampling*)

Populasi dibagi menjadi subkelompok (strata) berdasarkan karakteristik tertentu (misalnya, kelas, gender, atau kemampuan), kemudian sampel diambil dari setiap strata.

- Kelebihan: Memastikan representasi yang baik dari semua subkelompok dalam populasi.
- Kekurangan: Memerlukan pengetahuan tentang populasi dan strata yang ada.

## 3. Sampling Kluster (*Cluster Sampling*)

Populasi dibagi menjadi kelompok (kluster), dan sejumlah kluster dipilih secara acak. Semua individu dalam kluster yang terpilih menjadi sampel.

- Kelebihan: Lebih mudah dan lebih ekonomis jika populasi tersebar luas.
- Kekurangan: Jika kluster tidak homogen, hasilnya bisa bias.

4. Sampling Sistematis (*Systematic Sampling*)

Individu dipilih berdasarkan interval tertentu dari daftar populasi (misalnya, setiap kelima individu).

- Kelebihan: Mudah diterapkan dan lebih teratur.
- Kekurangan: Jika ada pola dalam populasi, bisa mengakibatkan bias.

5. Sampling Purposive (*Judgmental Sampling*)

Peneliti memilih individu yang dianggap paling relevan dengan penelitian berdasarkan kriteria tertentu.

- Kelebihan: Berguna untuk penelitian eksploratif dan saat populasi kecil.
- Kekurangan: Potensi bias karena pemilihan subjektif.

6. Sampling Ketersediaan (*Convenience Sampling*)

Sampel diambil dari individu yang mudah dijangkau atau tersedia.

- Kelebihan: Cepat dan mudah dilakukan.
- Kekurangan: Tingkat bias yang tinggi dan tidak selalu representatif.

### 2 5.3. Proses Pengumpulan Data Pembelajaran

Proses pengumpulan data dalam evaluasi pembelajaran merupakan langkah penting untuk memperoleh informasi yang akurat mengenai efektivitas pembelajaran.

Berikut adalah tahapan umum dalam proses pengumpulan data:

#### 1. Perencanaan Pengumpulan Data

- Identifikasi Tujuan: Menentukan tujuan pengumpulan data, seperti mengevaluasi metode pembelajaran atau mengukur pemahaman siswa.
- Pemilihan Metode dan Instrumen: Memilih metode pengumpulan data yang sesuai (misalnya, wawancara, kuesioner, observasi) dan instrumen yang tepat untuk mengumpulkan informasi.

#### 2. Pengembangan Instrumen

- Desain Instrumen: Mengembangkan instrumen pengumpulan data, seperti kuesioner atau panduan wawancara. Penting untuk memastikan bahwa instrumen tersebut valid dan reliabel.
- Uji Coba Instrumen: Melakukan uji coba instrumen pada sekelompok kecil

responden untuk mengidentifikasi masalah atau kekurangan dalam instrumen.

### 3. Pengumpulan Data

- Pelaksanaan: Mengumpulkan data sesuai dengan metode yang telah dipilih. Ini bisa melibatkan distribusi kuesioner, melakukan wawancara, atau mengamati kelas.
- Dokumentasi: Mencatat atau mendokumentasikan data yang dikumpulkan dengan baik untuk memudahkan analisis di tahap berikutnya.

### 4. Pengawasan dan Evaluasi

- Monitoring Proses Pengumpulan: Memastikan bahwa pengumpulan data berjalan sesuai rencana dan mengatasi masalah yang mungkin timbul selama proses.
- Evaluasi Kualitas Data: Mengevaluasi kualitas dan konsistensi data yang telah dikumpulkan. Ini termasuk memeriksa apakah data mencakup semua informasi yang diperlukan.

### 5. Pembersihan Data

- Pengkodean Data: Mengorganisir dan mengkodekan data untuk mempermudah

analisis. Ini biasanya dilakukan untuk data kuantitatif.

- Verifikasi Data: Memeriksa keakuratan data untuk mengidentifikasi dan mengoreksi kesalahan atau anomali.

#### 6. Analisis Data

Setelah data dikumpulkan dan dibersihkan, langkah selanjutnya adalah menganalisis data untuk menarik kesimpulan yang relevan dengan tujuan penelitian.

### 5.4. Pengolahan Data Pembelajaran

Proses yang melibatkan pengorganisasian, analisis, dan interpretasi data yang telah dikumpulkan. Proses ini penting untuk menarik kesimpulan dan membuat rekomendasi berdasarkan hasil evaluasi.

Berikut adalah langkah-langkah umum dalam pengolahan data pembelajaran:

#### 1. Pengorganisasian Data

- Kategorisasi: Mengelompokkan data berdasarkan kategori yang relevan, seperti demografi responden, jenis pertanyaan, atau aspek pembelajaran yang dievaluasi.

- Pengkodean: Memberikan kode pada data untuk mempermudah analisis, terutama untuk data kuantitatif.

## 2. Pembersihan Data

- Verifikasi: Memeriksa keakuratan data dan memastikan tidak ada kesalahan pengisian atau pencatatan.
- Penghilangan Data Tidak Valid: Menghapus data yang tidak konsisten atau tidak relevan, seperti respon yang tidak lengkap.

## 3. Analisis Data

- Analisis Kuantitatif:
  - Statistik Deskriptif: Menghitung ukuran pusat (*mean*, *median*, *modus*) dan ukuran penyebaran (standar deviasi, rentang) untuk menggambarkan karakteristik data.
  - Statistik Inferensial: Menggunakan uji hipotesis (seperti t-test atau ANOVA) untuk menentukan apakah ada perbedaan signifikan antara kelompok.
- Analisis Kualitatif:
  - Koding Tematik: Mengidentifikasi tema atau pola dalam data kualitatif dari

wawancara, diskusi kelompok, atau observasi.

- Analisis Naratif: Menganalisis cerita atau pengalaman individu untuk menggali makna yang lebih dalam.

#### 4. Interpretasi Data

Menarik kesimpulan dari hasil analisis untuk menjawab pertanyaan penelitian. Ini melibatkan memahami implikasi dari data yang diperoleh dan bagaimana data tersebut mendukung atau menantang hipotesis yang ada.

#### 5. Pelaporan Hasil

Menyusun laporan yang mencakup temuan analisis, grafik atau tabel untuk memperjelas data, dan rekomendasi berdasarkan hasil evaluasi. Laporan ini harus jelas dan terstruktur agar dapat dipahami oleh berbagai pemangku kepentingan.

### **5.5. Analisis Data Kualitatif dalam Pembelajaran**

Proses untuk menginterpretasikan dan memahami data yang bersifat deskriptif, seperti wawancara, diskusi kelompok, dan observasi. Dalam konteks pembelajaran, analisis ini bertujuan untuk menggali pemahaman yang mendalam tentang pengalaman,

pandangan, dan perasaan siswa serta efektivitas metode pembelajaran.

1 Berikut adalah langkah-langkah umum dalam analisis data kualitatif:

#### 1. Transkripsi Data

Mengubah rekaman wawancara atau diskusi kelompok menjadi teks tertulis. Proses ini sangat penting untuk memastikan bahwa data dapat dianalisis secara akurat.

#### 2. Pengkodean (*Coding*)

Memberikan label atau kode pada segmen-segmen data untuk mengidentifikasi tema, pola, atau kategori yang muncul.

Tipe Kode:

- Kode Terbuka: Kode awal yang dihasilkan tanpa kategori yang telah ditentukan sebelumnya.
- Kode Aksi: Kode yang mengacu pada tindakan atau perilaku tertentu yang diobservasi.
- Kode Tematik: Kode yang terkait dengan tema yang lebih besar atau kategori konsep.

#### 3. Pengelompokan Kode

Mengelompokkan kode-kode yang serupa untuk mengidentifikasi tema yang lebih besar. Ini

membantu dalam menyusun data dan memahami hubungan antara berbagai elemen.

#### 4. Analisis Tematik

Mengidentifikasi dan menganalisis tema yang muncul dari data. Langkah ini bertujuan untuk menemukan makna di balik pola yang diobservasi.

Proses:

- Menggambarkan setiap tema dengan memberikan contoh dari data.
- Mengaitkan tema dengan tujuan penelitian atau pertanyaan penelitian.

#### 5. Interpretasi Data

Menganalisis dan memberikan makna pada tema yang telah diidentifikasi, serta mengaitkannya dengan konteks pembelajaran yang lebih luas. Ini termasuk mempertimbangkan implikasi hasil analisis terhadap praktik pendidikan.

#### 6. Pelaporan Hasil

Menyusun laporan yang mencakup deskripsi tema, kutipan dari data, dan refleksi terhadap hasil analisis. Laporan ini bertujuan untuk menyampaikan temuan kepada pemangku kepentingan dengan jelas dan komprehensif.

## 5.6. Penggunaan Software dalam Analisis Data dalam Pembelajaran

Penggunaan perangkat lunak untuk analisis data telah menjadi semakin umum dalam bidang pendidikan, terutama dalam pengolahan dan analisis data kualitatif dan kuantitatif. Software ini membantu peneliti dan pendidik dalam mengelola, menganalisis, dan memvisualisasikan data dengan cara yang lebih efisien dan efektif.

Berikut adalah beberapa software yang sering digunakan serta manfaatnya:

### 1. Software untuk Analisis Kualitatif

- NVivo:  
Digunakan untuk analisis data kualitatif, NVivo memungkinkan pengguna untuk mengkode dan mengorganisir data, menemukan tema, dan memvisualisasikan hubungan antar kategori.
- Atlas.ti:  
Memfasilitasi pengkodean dan analisis data kualitatif dengan menyediakan alat untuk menyusun dan memetakan hubungan antar data.

- MAXQDA:  
Menyediakan berbagai fitur untuk menganalisis data kualitatif, termasuk visualisasi, pengkodean, dan pemetaan konsep.

## 2. Software untuk Analisis Kuantitatif

- SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*):  
Sering digunakan untuk analisis statistik, SPSS memungkinkan pengguna untuk melakukan analisis deskriptif, inferensial, dan regresi dengan antarmuka yang user-friendly.
- R:  
Bahasa pemrograman yang kuat untuk analisis statistik dan visualisasi data. R memiliki berbagai paket yang dapat digunakan untuk analisis lanjutan dan grafik yang kompleks.
- Excel:  
Meski bukan software statistik khusus, Excel sering digunakan untuk analisis data dasar dan visualisasi. Fitur seperti pivot table dan grafik membuatnya berguna untuk menyajikan data.

### 3. Manfaat Penggunaan Software

- Efisiensi Waktu: Mempercepat proses pengolahan dan analisis data dibandingkan dengan metode manual.
- Akurasi: Mengurangi kemungkinan kesalahan manusia dalam perhitungan dan analisis.
- Visualisasi: Memungkinkan pengguna untuk membuat grafik, tabel, dan diagram yang membantu dalam interpretasi data.
- Kolaborasi: Beberapa software memungkinkan kolaborasi antara peneliti dan tim, memudahkan berbagi data dan hasil.

### 4. Tantangan dalam Penggunaan Software

- Kurva Pembelajaran: Beberapa software memerlukan waktu untuk dipelajari, dan pengguna mungkin memerlukan pelatihan.
- Biaya: Beberapa perangkat lunak, seperti SPSS dan NVivo, dapat mahal, meskipun ada alternatif gratis seperti R.

## BAB VI

### UMPAN BALIK DAN TINDAK LANJUT

#### 6.1. Konsep Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran

Informasi yang diberikan kepada peserta didik tentang kinerja mereka, yang bertujuan untuk memperbaiki pemahaman dan meningkatkan keterampilan belajar. Konsep ini sangat penting dalam proses pembelajaran karena dapat memengaruhi motivasi, kepercayaan diri, dan perkembangan akademik peserta didik.

Berikut adalah beberapa aspek penting dari umpan balik dalam evaluasi pembelajaran:

##### 1. Definisi Umpan Balik

Umpan balik adalah informasi yang diterima oleh peserta didik mengenai bagaimana mereka melakukan tugas atau mencapai tujuan belajar. Umpan balik ini dapat bersifat positif atau negatif dan dapat datang dari berbagai sumber, termasuk guru, teman sebaya, atau bahkan diri sendiri.

## 2. Tujuan Umpan Balik

- Meningkatkan Pemahaman: Umpan balik membantu peserta didik memahami apa yang telah mereka lakukan dengan baik dan apa yang perlu diperbaiki.
- Meningkatkan Keterampilan: Memberikan panduan tentang langkah-langkah konkret yang dapat diambil untuk memperbaiki keterampilan dan pemahaman.
- Mendorong Refleksi: Mengajak peserta didik untuk merefleksikan proses belajar mereka, sehingga mereka dapat menyadari kekuatan dan kelemahan mereka.

## 3. Jenis Umpan Balik

- Umpan Balik Deskriptif: Menyediakan informasi spesifik tentang kinerja, misalnya, menjelaskan bagian mana dari tugas yang baik dan bagian mana yang perlu ditingkatkan.
- Umpan Balik Evaluatif: Menyampaikan penilaian umum, seperti nilai atau peringkat, tanpa detail spesifik.
- Umpan Balik Konstruktif: Menawarkan saran dan rekomendasi untuk perbaikan, mendorong peserta didik untuk belajar dari

kesalahan mereka.

#### 4. Karakteristik Umpan Balik yang Efektif

- Tepat Waktu: Umpan balik harus diberikan segera setelah tugas diselesaikan, agar relevan dan berguna.
- Spesifik dan Jelas: Memberikan informasi yang jelas dan terperinci tentang apa yang perlu diperbaiki.
- Mendukung dan Mendorong: Mengandung unsur positif yang memotivasi peserta didik untuk terus belajar.

#### 5. Peran Umpan Balik dalam Pembelajaran

Umpan balik berfungsi sebagai alat untuk meningkatkan pengalaman belajar peserta didik. Ini dapat membantu peserta didik untuk:

- Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan mereka.
- Mengembangkan rencana tindak lanjut untuk meningkatkan keterampilan.
- Meningkatkan keterlibatan dan motivasi dalam proses pembelajaran.

## **6.2. Proses Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran**

Langkah-langkah yang diambil untuk memberikan informasi kepada peserta didik mengenai kinerja mereka dan membantu mereka memahami area yang perlu diperbaiki. Proses ini terdiri dari beberapa tahapan yang saling berkaitan, yang dapat membantu meningkatkan efektivitas pembelajaran.

Berikut adalah tahapan dalam proses umpan balik:

### **1. Pemberian Umpan Balik**

- **Tepat Waktu:** Umpan balik sebaiknya diberikan segera setelah tugas atau aktivitas selesai, agar peserta didik dapat mengaitkan umpan balik dengan pengalaman belajar mereka.
- **Spesifik dan Jelas:** Umpan balik harus menyorot aspek tertentu dari kinerja peserta didik, seperti kekuatan dan kelemahan dalam tugas yang diberikan. Misalnya, "Bagian argumentasi sangat kuat, tetapi analisis data perlu lebih mendalam."

### **2. Menerima Umpan Balik**

- **Kesediaan untuk Menerima:** Peserta didik harus memiliki sikap terbuka terhadap umpan balik. Ini dapat dipengaruhi oleh

bagaimana umpan balik disampaikan—apakah dengan nada positif atau membangun.

- Memahami Umpan Balik: Peserta didik perlu mencerna informasi yang diberikan. Ini bisa melibatkan pertanyaan untuk klarifikasi jika mereka tidak memahami beberapa aspek dari umpan balik.

### 3. Mengolah Umpan Balik

- Refleksi Diri: Peserta didik harus diberi waktu untuk merenungkan umpan balik yang diterima, menilai bagaimana informasi tersebut relevan dengan proses belajar mereka.
- Membuat Rencana Tindak Lanjut: Berdasarkan umpan balik yang diterima, peserta didik dapat merancang langkah-langkah konkret untuk memperbaiki keterampilan atau pemahaman mereka di masa mendatang.

### 4. Tindak Lanjut

- Implementasi Rencana: Peserta didik menerapkan rencana tindak lanjut yang telah dibuat, misalnya dengan memperbaiki tugas yang telah dinilai atau memperdalam

pemahaman tentang topik tertentu.

- Umpan Balik Lanjutan: Setelah tindakan perbaikan dilakukan, umpan balik tambahan dapat diberikan untuk mengevaluasi perkembangan peserta didik dan menyesuaikan pendekatan pembelajaran.

#### 5. Evaluasi Efektivitas Umpan Balik

- Metrik Keberhasilan: Menilai seberapa efektif umpan balik yang diberikan dalam meningkatkan kinerja peserta didik. Ini bisa dilakukan dengan menganalisis perubahan dalam hasil belajar atau kemampuan peserta didik setelah menerima umpan balik.
- Penyesuaian Proses: Jika diperlukan, proses pemberian umpan balik dapat disesuaikan untuk mencapai hasil yang lebih baik di masa mendatang.

### 6.3. Peran Umpan Balik dalam Pembelajaran

10

Umpan balik memainkan peran penting dalam proses pembelajaran, karena memberikan informasi yang diperlukan bagi peserta didik untuk memahami kemajuan mereka dan bagaimana mereka dapat

memperbaiki keterampilan serta pengetahuan mereka.

10

Berikut adalah beberapa aspek yang menyoroti peran umpan balik dalam pembelajaran:

1. Meningkatkan Pemahaman

Umpan balik membantu peserta didik untuk memahami apa yang mereka lakukan dengan baik dan area mana yang perlu diperbaiki. Dengan informasi yang jelas dan spesifik, peserta didik dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dalam kinerja mereka.

2. Memotivasi Peserta didik

Umpan balik yang positif dapat meningkatkan motivasi peserta didik. Ketika peserta didik menerima pengakuan atas usaha dan kemajuan mereka, mereka cenderung lebih bersemangat untuk terus belajar dan berusaha lebih keras.

3. Mendorong Refleksi Diri

Umpan balik mendorong peserta didik untuk merenungkan pengalaman belajar mereka. Melalui refleksi, peserta didik dapat mengembangkan kesadaran diri mengenai bagaimana cara mereka belajar dan cara-cara untuk memperbaikinya.

4. Membantu dalam Penetapan Tujuan

Umpan balik yang konstruktif membantu

peserta didik dalam menetapkan tujuan pembelajaran yang realistis dan terukur. Dengan mengetahui area mana yang perlu diperbaiki, peserta didik dapat merencanakan langkah-langkah yang diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut.

5. Meningkatkan Kualitas Pembelajaran

Guru dapat menggunakan umpan balik untuk menyesuaikan metode pengajaran dan materi yang digunakan. Dengan memahami bagaimana peserta didik merespons pembelajaran, guru dapat mengadaptasi pendekatan mereka untuk memenuhi kebutuhan peserta didik.

6. Membangun Hubungan Positif

Proses umpan balik yang efektif dapat memperkuat hubungan antara guru dan peserta didik. Ketika peserta didik merasa bahwa guru peduli terhadap perkembangan mereka, mereka lebih cenderung untuk berpartisipasi aktif dalam pembelajaran.

7. Memfasilitasi Tindak Lanjut

Umpan balik yang baik menyediakan dasar untuk tindak lanjut. Dengan umpan balik yang jelas, peserta didik dapat mengambil langkah-langkah konkret untuk memperbaiki kinerja

mereka dalam tugas-tugas mendatang.

#### **6.4. Tindak Lanjut Setelah Umpan Balik dalam Evaluasi Pembelajaran**

Langkah penting dalam proses pembelajaran. Ini mencakup tindakan yang diambil oleh peserta didik untuk memperbaiki kinerja mereka berdasarkan informasi yang diterima.

Berikut adalah beberapa komponen penting dari tindak lanjut setelah umpan balik:

1. Refleksi Diri

Peserta didik diharapkan untuk merenungkan umpan balik yang diberikan, menganalisis bagaimana mereka dapat menerapkan saran yang diterima. Refleksi ini membantu peserta didik memahami kekuatan dan kelemahan mereka.

2. Pengembangan Rencana Perbaikan

Berdasarkan umpan balik, peserta didik dapat membuat rencana untuk perbaikan. Ini mungkin mencakup langkah-langkah spesifik, seperti memperdalam pemahaman tentang topik tertentu atau mengubah metode belajar yang digunakan.

3. Implementasi Tindakan Perbaikan

Peserta didik menerapkan rencana perbaikan mereka. Ini bisa termasuk melakukan revisi pada tugas yang dinilai, belajar lebih giat untuk ujian berikutnya, atau berpartisipasi dalam sesi bimbingan.

#### 4. Umpan Balik Tambahan

Setelah tindakan perbaikan dilakukan, penting untuk mendapatkan umpan balik lanjutan dari guru atau teman sebaya. Ini membantu peserta didik menilai seberapa efektif perubahan yang mereka lakukan dan apakah ada aspek lain yang perlu ditingkatkan.

#### 5. Pengukuran Kemajuan

Peserta didik harus dapat melihat kemajuan yang mereka buat setelah melakukan tindak lanjut. Ini dapat dilakukan melalui penilaian ulang atau evaluasi lanjutan untuk menentukan apakah mereka telah memenuhi tujuan perbaikan yang ditetapkan.

#### 6. Komunikasi dengan Guru

Peserta didik juga dapat berdiskusi dengan guru mengenai umpan balik dan tindak lanjut yang telah mereka lakukan. Komunikasi ini memperkuat hubungan dan membantu guru memberikan dukungan tambahan jika

diperlukan.

#### 7. Membuat Catatan Pembelajaran

Menggunakan umpan balik untuk mencatat pembelajaran dan pengalaman dapat membantu peserta didik dalam proses belajar di masa depan. Catatan ini bisa berisi refleksi, strategi yang berhasil, dan hal-hal yang masih perlu diperbaiki.

### 6.5. Model Umpan Balik dan Tindak Lanjut dalam Evaluasi Pembelajaran

Kerangka kerja yang membantu dalam mengelola proses umpan balik secara sistematis dan terarah. Berikut adalah beberapa komponen utama dari model ini:

#### 1. Pemberian Umpan Balik

- Deskriptif dan Konstruktif: Umpan balik harus bersifat deskriptif, memberikan penjelasan yang jelas tentang apa yang baik dan apa yang perlu diperbaiki. Umpan balik konstruktif mencakup saran yang dapat diimplementasikan oleh peserta didik.
- Tepat Waktu: Pemberian umpan balik seharusnya dilakukan segera setelah tugas selesai, sehingga peserta didik dapat

mengaitkan umpan balik dengan pengalaman belajar mereka.

2. Refleksi Peserta didik

Peserta didik didorong untuk merenungkan umpan balik yang diterima, mempertimbangkan bagaimana informasi tersebut relevan dengan proses belajar mereka. Refleksi ini dapat dilakukan melalui jurnal pembelajaran atau diskusi dengan guru.

3. Rencana Tindak Lanjut

Berdasarkan umpan balik, peserta didik merumuskan rencana untuk meningkatkan kinerja mereka. Ini mencakup penetapan tujuan pembelajaran yang spesifik dan langkah-langkah yang akan diambil untuk mencapainya.

4. Implementasi Tindakan Perbaikan

Peserta didik melaksanakan rencana tindak lanjut, baik dengan memperbaiki tugas yang telah dinilai, memperdalam pemahaman tentang topik tertentu, atau menggunakan strategi belajar baru.

5. Umpan Balik Lanjutan

Setelah tindakan perbaikan dilakukan, peserta didik mendapatkan umpan balik tambahan dari guru atau teman sebaya. Umpan balik ini

menilai efektivitas perubahan yang dilakukan dan mengidentifikasi area lain yang perlu diperbaiki.

#### 6. Evaluasi Kemajuan

Peserta didik diharapkan dapat mengevaluasi kemajuan mereka setelah melakukan tindak lanjut. Ini dapat dilakukan melalui penilaian ulang atau refleksi tentang pencapaian mereka terhadap tujuan yang ditetapkan.

#### 7. Penguatan Hubungan

Proses ini memperkuat hubungan antara guru dan peserta didik. Dengan umpan balik yang positif dan konstruktif, peserta didik merasa didukung dan termotivasi untuk terus belajar.

### **6.6. Umpan Balik dalam Berbagai Konteks Pembelajaran**

Umpan balik dapat diterapkan dalam berbagai konteks pembelajaran, masing-masing dengan karakteristik dan kebutuhan unik. Berikut adalah beberapa konteks di mana umpan balik berperan penting:

#### 1. Pembelajaran Daring

- Konteks: Dengan semakin populernya pembelajaran online, umpan balik menjadi

esensial untuk menjaga keterlibatan peserta didik.

- Penerapan: Umpan balik dapat diberikan melalui platform pembelajaran digital, seperti komentar di tugas, forum diskusi, atau melalui video. Umpan balik dalam bentuk multimedia dapat lebih menarik dan efektif.

## 2. Pembelajaran Tatap Muka

- Konteks: Dalam lingkungan kelas tradisional, interaksi langsung memungkinkan umpan balik yang lebih segera dan interaktif.
- Penerapan: Guru dapat memberikan umpan balik verbal secara langsung, menggunakan alat bantu seperti papan tulis atau alat penilaian langsung. Diskusi kelompok juga memungkinkan peserta didik mendapatkan umpan balik dari teman sebaya.

## 3. Pembelajaran Kolaboratif

- Konteks: Umpan balik di lingkungan kolaboratif penting untuk membangun keterampilan kerja sama dan komunikasi.
- Penerapan: Peserta didik dapat memberikan umpan balik satu sama lain

selama proyek kelompok, yang mendorong refleksi kolektif dan pengembangan keterampilan sosial.

#### 4. Pembelajaran Berbasis Proyek

- Konteks: Dalam model pembelajaran ini, peserta didik sering terlibat dalam proyek jangka panjang.
- Penerapan: Umpan balik diberikan secara berkelanjutan selama proses proyek, tidak hanya pada hasil akhir. Ini membantu peserta didik mengadaptasi dan memperbaiki pekerjaan mereka sepanjang waktu.

#### 5. Pembelajaran Keterampilan Praktis

- Konteks: Dalam pendidikan vokasi atau pelatihan keterampilan, umpan balik langsung dari instruktur sangat penting.
- Penerapan: Umpan balik dapat diberikan melalui pengamatan langsung selama praktik, dengan instruktur memberikan saran langsung dan demonstrasi untuk perbaikan.

#### 6. Pembelajaran Mandiri

- Konteks: Peserta didik yang belajar secara mandiri memerlukan umpan balik untuk

memandu proses belajar mereka.

- Penerapan: Sumber daya online, seperti kuis interaktif atau aplikasi belajar, menyediakan umpan balik otomatis yang membantu peserta didik mengevaluasi pemahaman mereka secara mandiri.

## **BAB VII**

### **EVALUASI PEMBELAJARAN DALAM KONTEKS PENDIDIKAN INKLUSIF**

#### **7.1. Pendahuluan**

Pendidikan inklusif merupakan sebuah model pendidikan yang menekankan pada penerimaan dan dukungan terhadap keberagaman individu, termasuk anak-anak dengan kebutuhan khusus. Dalam konteks ini, evaluasi pembelajaran memegang peran yang penting untuk memastikan bahwa setiap siswa, termasuk mereka yang memiliki kebutuhan khusus, mendapatkan pendidikan yang sesuai dan berkualitas. Oleh karena itu, penting untuk mempelajari lebih lanjut mengenai evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif (Nadhiroh and Ahmadi, 2024).

Latar belakang dari tulisan ini meliputi peningkatan minat terhadap pendidikan inklusif di Indonesia dan kebutuhan untuk memastikan bahwa evaluasi pembelajaran dapat menyertakan semua siswa secara merata. Rationale dari tulisan ini adalah untuk menjaga agar evaluasi pembelajaran dapat memberikan gambaran yang akurat mengenai kemajuan setiap

siswa, sehingga kebijakan pendidikan dapat didasarkan pada data yang valid dan komprehensif. Dengan demikian, tulisan ini akan membahas secara mendalam mengenai evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif dan relevansinya dalam menjamin pendidikan yang adil dan berkualitas bagi semua siswa.

## 7.2. Definisi dan Konsep Pendidikan Inklusif

Pendidikan inklusif adalah sebuah pendekatan untuk memastikan bahwa semua siswa, termasuk anak-anak dengan kebutuhan khusus, memiliki kesempatan yang sama untuk belajar dan berkembang sesuai dengan potensi masing-masing. Konsep ini mendorong integrasi siswa berkebutuhan khusus ke dalam lingkungan sekolah biasa, dan menekankan pentingnya menciptakan lingkungan belajar yang inklusif, responsif, dan mendukung. Dalam konteks pendidikan inklusif, definisi ini menekankan pada pengakuan akan keberagaman individu dan kebutuhan mereka, serta upaya untuk memastikan bahwa semua siswa merasa diterima dan dihargai tanpa diskriminasi (Mustika et al., 2023)

Dalam konteks pendidikan inklusif, definisi menekankan pada pengakuan akan keberagaman individu dan kebutuhan mereka, serta upaya untuk

memastikan bahwa semua siswa merasa diterima dan dihargai tanpa diskriminasi. Konsep ini juga melibatkan memperluas aksesibilitas terhadap kurikulum, pengajaran, dan lingkungan belajar, dengan mengakui bahwa setiap siswa memiliki keunikan dan kebutuhan yang berbeda. Dengan demikian, pendidikan inklusif bertujuan untuk menciptakan lingkungan belajar yang mengakui dan merespons kebutuhan siswa secara individual, tanpa membatasi siapa pun dari akses terhadap pendidikan yang berkualitas (Rahman et al., 2023)

### **7.3. Definisi dan Tujuan Evaluasi Pembelajaran**

Evaluasi pembelajaran adalah proses sistematis untuk menilai dan mengukur efektivitas program pembelajaran. Tujuannya adalah untuk menentukan apakah tujuan pembelajaran tercapai sesuai dengan standar yang ditetapkan. Evaluasi pembelajaran juga dapat memberikan informasi yang diperlukan untuk perbaikan dalam proses pembelajaran. Sedangkan dalam konteks pendidikan inklusif, evaluasi pembelajaran memainkan peran penting dalam memastikan bahwa setiap siswa, termasuk mereka yang memiliki kebutuhan khusus, menerima pendidikan yang layak dan berkualitas sesuai dengan potensi

masing-masing (Budianto, 2023).

Definisi evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif mencakup penilaian seluruh aspek pembelajaran, termasuk akademik, sosial, dan emosional, dari setiap siswa. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa pendekatan pembelajaran yang diterapkan benar-benar melayani kebutuhan semua siswa, termasuk mereka dengan kebutuhan khusus, tanpa meninggalkan siapapun. Evaluasi juga bertujuan untuk memastikan bahwa lingkungan pembelajaran inklusif benar-benar mendukung pertumbuhan dan perkembangan setiap individu di dalamnya.

#### **7.4. Hubungan Pendidikan Inklusif dan Evaluasi Pembelajaran**

Pendidikan inklusif memerlukan evaluasi pembelajaran yang memperhatikan keberagaman siswa agar dapat mengukur pencapaian belajar secara menyeluruh, termasuk siswa berkebutuhan khusus. Evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif sangat penting untuk memastikan bahwa semua siswa mendapatkan kesempatan yang sama untuk belajar dan berkembang sesuai dengan potensi masing-masing. (Siti, 2024)

Hubungan antara pendidikan inklusif dan evaluasi pembelajaran sangat erat, karena evaluasi yang baik dapat membantu menentukan keberhasilan implementasi pendidikan inklusif. Evaluasi pembelajaran juga penting untuk menilai efektivitas strategi pembelajaran inklusif serta mendukung perbaikan terus-menerus terhadap proses pembelajaran agar dapat meningkatkan pencapaian belajar semua siswa.

#### **7.5. Metode Evaluasi Pembelajaran dalam Konteks Pendidikan Inklusif**

Metode evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif mencakup pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Pendekatan kualitatif memungkinkan untuk pengumpulan data dalam bentuk deskriptif dan interpretatif, seperti observasi, wawancara, dan studi kasus. Di sisi lain, pendekatan kuantitatif menggunakan angka dan statistik untuk menganalisis data, seperti uji statistik dan survei. Keduanya memiliki kelebihan dan kelemahan masing-masing, namun dapat saling melengkapi dalam memberikan informasi yang komprehensif mengenai proses dan hasil pembelajaran dalam pendidikan inklusif (Suharjo & Zakir, 2021).

Metode kualitatif dalam evaluasi pembelajaran inklusif memungkinkan untuk mendapatkan pemahaman mendalam mengenai pengalaman dan kebutuhan peserta didik dengan keberagaman, serta interaksi antara peserta didik dan lingkungan pembelajaran.<sup>2</sup> Sementara itu, metode kuantitatif memberikan data yang dapat diukur secara numerik, memungkinkan untuk analisis statistik yang dapat memberikan gambaran mengenai tingkat prestasi, kehadiran, atau tingkat keberhasilan peserta didik inklusif. Pemilihan metode secara bijak dapat<sup>1</sup> memberikan informasi yang holistik dan akurat untuk meningkatkan kualitas pembelajaran inklusif.

## 7.6. Instrumen Evaluasi

Instrumen evaluasi merupakan alat atau sarana yang<sup>1</sup> digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi terkait dengan proses pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif. Instrumen evaluasi ini dapat berupa tes, observasi, wawancara, portofolio, dan sebagainya. Penggunaan instrumen evaluasi yang tepat akan membantu dalam mengukur pencapaian tujuan pembelajaran dan mengevaluasi efektivitas program inklusi (Putri and Zakir, 2023).

Pengertian instrumen evaluasi adalah <sup>2</sup> alat atau perangkat yang digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi terkait dengan proses pembelajaran dalam pendidikan inklusif. <sup>10</sup> Beberapa jenis instrumen evaluasi yang sering digunakan meliputi tes, observasi, wawancara, dan portofolio. Setiap jenis instrumen memiliki karakteristik dan kegunaan yang berbeda sesuai dengan kebutuhan evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif.

### <sup>10</sup> 7.7. Tantangan dan Strategi dalam Evaluasi Pembelajaran Inklusif

Dalam konteks evaluasi pembelajaran inklusif, terdapat beberapa tantangan yang perlu dihadapi, seperti kebutuhan untuk mengakomodasi beragam kebutuhan belajar siswa dengan kebutuhan khusus, serta penyesuaian evaluasi untuk memastikan bahwa semua siswa dapat terlibat secara maksimal. Strategi yang dapat diterapkan untuk mengatasi tantangan ini antara lain adalah pelatihan bagi guru dan evaluator untuk memahami kebutuhan beragam siswa, pengembangan instrumen evaluasi yang inklusif dan adaptif, serta kerjasama dengan orang tua dan terapis untuk memastikan bahwa setiap siswa mendapatkan dukungan yang diperlukan.

Beberapa hambatan dalam evaluasi pembelajaran inklusif meliputi kurangnya pengetahuan dan pemahaman tentang kebutuhan khusus siswa oleh guru dan evaluator, terbatasnya sumber daya dan waktu untuk mengembangkan instrumen evaluasi yang inklusif, serta kesulitan dalam menyesuaikan strategi evaluasi yang sesuai dengan kebutuhan belajar setiap siswa. Selain itu, terdapat juga kendala dalam mendapatkan dukungan orang tua dan tenaga kesehatan yang dapat membantu dalam menyesuaikan evaluasi untuk siswa dengan kebutuhan khusus. Untuk mengatasi hambatan ini, perlu adanya pelatihan yang lebih mendalam bagi semua pihak yang terlibat dalam evaluasi pembelajaran inklusif, serta peningkatan akses terhadap sumber daya dan dukungan untuk memastikan efektivitas evaluasi.

### **7.8. Studi Kasus, Good Practices dan Implementasi Evaluasi Pembelajaran**

Studi kasus yang relevan dan good practices dalam implementasi evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif dapat memberikan wawasan berharga bagi para pendidik dan praktisi pendidikan inklusif. Melalui studi kasus, dapat dikaji secara mendalam bagaimana evaluasi pembelajaran dilakukan

di lingkungan pendidikan inklusif, termasuk tantangan yang dihadapi serta strategi yang efektif dalam mengatasi hambatan. Sementara itu, good practices dapat memberikan contoh konkret dari implementasi evaluasi pembelajaran yang sukses dan memberikan manfaat positif **bagi siswa dengan kebutuhan khusus**.

Implementasi evaluasi pembelajaran **dalam** konteks **pendidikan inklusif** melibatkan penggunaan **metode evaluasi yang sesuai dengan** kebutuhan **dan** kondisi **siswa** inklusif. Hal **ini** dapat mencakup penggunaan instrumen evaluasi yang dapat mengakomodasi variasi kebutuhan dan kemampuan siswa, serta memastikan pemberian umpan balik yang mampu membantu perkembangan setiap individu. Selain itu, pentingnya melibatkan semua pihak terkait, termasuk guru, orang tua, serta siswa dalam proses implementasi evaluasi pembelajaran demi memastikan keberhasilan dan dampak positif dari evaluasi tersebut.

### **7.9. Kesimpulan dan Rekomendasi**

Setelah menjalani proses evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif, dapat disimpulkan bahwa evaluasi memberikan informasi penting tentang kemajuan belajar setiap siswa dengan kebutuhan khusus, serta memberikan wawasan untuk

meningkatkan kualitas pendidikan inklusif. Rekomendasi yang diberikan meliputi perlunya pendekatan evaluasi yang lebih holistik, peningkatan kompetensi guru dan evaluators dalam menyusun dan menggunakan instrumen evaluasi yang sesuai, serta perlunya keterlibatan semua pihak terkait untuk menciptakan lingkungan belajar yang responsif dan inklusif bagi semua siswa.

Ringkasan temuan dari evaluasi pembelajaran dalam konteks pendidikan inklusif menunjukkan adanya progres signifikan dalam memahami kebutuhan dan kemajuan belajar siswa dengan kebutuhan khusus. Ditemukan juga bahwa evaluasi yang dilakukan secara komprehensif dan berkelanjutan mampu memberikan data yang akurat dan relevan untuk pengambilan keputusan dalam memperbaiki program pendidikan inklusif. Namun demikian, masih terdapat tantangan dalam implementasi evaluasi yang memerlukan kerjasama antar berbagai stakeholder di lingkungan pendidikan inklusif, termasuk upaya untuk memperkuat kualitas instrumen evaluasi dan pengembangan metode evaluasi yang lebih inklusif dan responsif.

## **BAB VIII**

# **EVALUASI KURIKULUM DAN PROGRAM PENDIDIKAN**

### **8.1. Pengertian**

Evaluasi kurikulum dan program pendidikan adalah proses sistematis untuk mengukur dan menilai efektivitas, relevansi serta keberhasilan dari suatu kurikulum atau program pendidikan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa kurikulum dan program pendidikan dapat mencapai tujuan pembelajaran yang telah ditetapkan, sesuai dengan kebutuhan peserta didik serta mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Evaluasi kurikulum melibatkan peninjauan berbagai komponen, seperti tujuan pembelajaran, isi materi, metode pengajaran, serta hasil belajar siswa. Evaluasi ini membantu menentukan apakah kurikulum memenuhi standar kualitas pendidikan yang diharapkan. Sementara evaluasi program pendidikan mencakup penilaian terhadap keseluruhan proses pendidikan yang melibatkan kurikulum, infrastruktur, manajemen, hingga keterlibatan tenaga pengajar.

Evaluasi kurikulum bertujuan mengetahui sejauh mana kurikulum yang digunakan efektif dalam mencapai tujuan pembelajaran (Sukardi, 2021: 110-112) dan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan kurikulum (Zubaidah, 2020: 113-115), sehingga dapat dilakukan perbaikan. Demikian pula Muchtar (2022: 154-156), evaluasi kurikulum bertujuan memberikan masukan dalam rangka meningkatkan kualitas proses pembelajaran, mencakup proses pembelajaran dan hasil akhir yang terjadi di kelas. Dengan demikian menurut Rahmawati (2019: 85-87), evaluasi kurikulum berfungsi sebagai dasar pengambilan keputusan bagi pengelola lembaga pendidikan dan pemangku kepentingan dalam menyusun kebijakan pembaruan kurikulum atau program pendidikan. Dengannya menurut Latifah (2022: 221-223), pengelola dapat menilai apakah sumber daya yang digunakan efisien dan efektif, serta bagaimana cara mengoptimalkan penggunaan sumber daya tersebut.

Prakteknya, evaluasi jenis ini mencakup pemantauan, penilaian dan pengkajian berbagai komponen pendidikan, mulai tujuan pembelajaran, konten, proses pengajaran, hingga hasil yang dicapai peserta didik, untuk mengidentifikasi kesesuaian antara perencanaan pendidikan dan pelaksanaan nyata,

melihat relevansi kurikulum dalam menjawab tuntutan sosial, ekonomi dan teknologi yang berkembang (Sukardi, 2021: 105). Dalam konteks evaluasi program, selain menilai kurikulum, evaluasi juga melibatkan penilaian terhadap sumber daya yang digunakan, efektivitas manajemen pendidikan, kualitas tenaga pengajar, serta dukungan infrastruktur dan fasilitas pendidikan. Menurut Zubaidah (2020: 107-109) evaluasi program pendidikan lebih luas cakupannya dibandingkan evaluasi kurikulum.

Secara umum, terdapat sejumlah tujuan pelaksanaan evaluasi kurikulum dan program pendidikan, antara lain: untuk mengukur kesesuaian antara tujuan dan pencapaian kurikulum (Wahyudi, 2023: 42-45), menilai relevansi kurikulum dengan dunia nyata (Sanjaya, 2020: 72-74), meningkatkan kualitas proses pembelajaran, termasuk metode pengajaran, interaksi guru- siswa serta penggunaan teknologi pendidikan (Rahmawati, 2019: 87-90), mendukung pengambilan keputusan dan panduan dalam perbaikan kurikulum sesuai kebutuhan pendidikan masa depan (Latifah, 2022: 226-228) dan menjamin efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya (Muchtar, 2022: 165-167).

## **8.2. Komponen-komponen yang Dievaluasi**

Ada beberapa komponen yang perlu dievaluasi dalam evaluasi kurikulum, antara lain tujuan pembelajaran, isi kurikulum, proses pembelajaran dan hasil belajar peserta didik. Hal ini untuk memastikan proses pendidikan berjalan efektif dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam hal ini, tujuan pembelajaran adalah pernyataan mengenai apa yang diharapkan dapat dicapai peserta didik setelah menyelesaikan suatu proses pendidikan. Tujuan pembelajaran yang baik harus jelas, terukur dan relevan dengan kurikulum yang diajarkan. Evaluasi tujuan pembelajaran, dilakukan untuk memastikan bahwa tujuan itu realistis, dapat diukur dan relevan dengan kebutuhan peserta didik. Menurut Sukardi (2021: 115-117), evaluasi dilakukan untuk mengetahui apakah tujuan pembelajaran yang ditetapkan sudah tercapai atau perlu disesuaikan. Selain itu, evaluasi juga membantu memastikan tujuan pembelajaran tersebut sesuai dengan perkembangan sosial, ekonomi dan teknologi (Muchtar, 2022: 170-172). Pada prakteknya menurut Latifah (2022: 233), evaluasi tujuan pembelajaran dilakukan dengan membandingkan tujuan kurikulum dengan hasil aktual di lapangan. Pada prakteknya menurut Muchtar (2022: 177-179), evaluasi

tujuan pembelajaran dilakukan dengan menggunakan instrumen survei dan kuesioner yang diajukan kepada siswa, guru dan orang tua untuk memastikan bahwa harapan semua pihak telah dipenuhi.

Adapun evaluasi isi kurikulum difokuskan pada penilaian materi atau konten yang diajarkan kepada peserta didik. Evaluasi ini dilakukan untuk menentukan apakah isi kurikulum relevan, *up-to-date*, dan mampu mendukung tercapainya tujuan pembelajaran. Menurut Rahmawati (2019: 92-94), evaluasi isi juga menilai apakah materi yang diajarkan mendukung pengembangan pengetahuan, sikap dan keterampilan peserta didik sesuai tujuan pendidikan nasional dan kebutuhan pasar kerja. Menurut Zubaidah (2020: 116-118), evaluasi penting dilakukan untuk memastikan, bahwa materi yang diajarkan tidak hanya berdasarkan kebiasaan atau tradisi pendidikan yang usang, tetapi juga mempertimbangkan inovasi dan perkembangan terbaru di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi.

Sementara itu, evaluasi proses pembelajaran diorientasikan pada proses pembelajaran yang berlangsung di kelas, mencakup interaksi guru-siswa, metode pengajaran yang digunakan, strategi pengelolaan kelas serta penggunaan teknologi dalam pembelajaran. Menurut Latifah (2022: 230-232),

evaluasi ini untuk mengukur apakah proses pembelajaran mampu menciptakan lingkungan kondusif untuk pengembangan keterampilan berpikir kritis dan kreatif. Dalam evaluasi ini, berbagai aspek dievaluasi secara komprehensif seperti penggunaan media pembelajaran, variasi metode pengajaran dan penilaian keterlibatan peserta didik termasuk kemampuan mereka dalam berkomunikasi, berkolaborasi serta memanfaatkan teknologi informasi. Menurut Sanjaya (2020: 80-83), evaluasi ini penting untuk memastikan proses pembelajaran berjalan sesuai prinsip pendidikan modern yang menekankan pembelajaran aktif.

Hasil belajar adalah salah satu indikator utama keberhasilan kurikulum dan program pendidikan. Evaluasi Hasil Belajar Peserta Didik dilakukan untuk menilai tingkat penguasaan **pengetahuan, keterampilan dan sikap yang** dicapai **peserta didik**, setelah menyelesaikan proses pembelajaran, mencakup pencapaian akademik dalam bentuk nilai tes atau ujian, keterampilan hidup (*life skills*) dan kompetensi sosial yang diperlukan untuk kehidupan di masyarakat. Evaluasi ini dilakukan dalam bentuk tes tertulis, penilaian kinerja, proyek atau portofolio (Wahyudi, 2023: 50-52). Menurut Muchtar (2022: 173-175),

evaluasi hasil belajar berfungsi sebagai umpan balik bagi pengajar dan peserta didik, serta dasar perbaikan kurikulum dan metode pengajaran di masa depan.

### 1 8.3. Pendekatan Evaluasi Kurikulum

Evaluasi kurikulum merupakan proses penting untuk mengukur efektivitas dan relevansi kurikulum yang diterapkan, serta memastikan kurikulum yang diterapkan memenuhi kebutuhan dan tujuan pendidikan yang telah ditetapkan. Ada beberapa pendekatan atau model yang biasa digunakan dalam evaluasi kurikulum, antara lain pendekatan formatif dan sumatif, model CIPP (*Context, Input, Process, Product*) dan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Pendekatan formatif adalah evaluasi yang dilakukan selama proses pembelajaran atau implementasi kurikulum berlangsung. Tujuan utamanya, memberikan umpan balik secara terus-menerus bagi perbaikan dan penyempurnaan kurikulum. Pendekatan formatif memungkinkan pendidik melakukan penyesuaian pada metode pengajaran atau materi pembelajaran saat proses pembelajaran masih berlangsung. Pendekatan formatif bersifat dinamis, karena fokus pada pengembangan dan peningkatan kurikulum secara bertahap. Di sekolah, evaluasi formatif biasanya

dilakukan guru melalui penilaian harian, observasi kelas, dan diskusi dengan siswa, untuk mengetahui adanya masalah dalam proses pembelajaran. Misalnya, guru mengevaluasi kejelasan materi, cara siswa memahami konsep-konsep tertentu dan menyesuaikan metode pengajaran sesuai kebutuhan siswa.

Selanjutnya pendekatan sumatif, dilakukan setelah suatu program atau kurikulum selesai dijalankan. Evaluasi ini bertujuan menilai keberhasilan program atau kurikulum dalam mencapai tujuan akhir yang telah ditetapkan. Evaluasi sumatif dilakukan pada akhir semester, akhir tahun ajaran atau setelah implementasi program pendidikan tertentu. Penilaian sumatif memberikan gambaran tentang efektivitas keseluruhan kurikulum dan digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan mengenai kelanjutan atau perubahan kurikulum. Evaluasi sumatif dilakukan di akhir program melalui ujian akhir, proyek atau tugas besar, di mana hasilnya digunakan untuk menentukan apakah tujuan pembelajaran telah tercapai (Wahyudi, 2023: 58-60). Dalam penerapannya, guru-guru sekolah sering menggunakan evaluasi formatif melalui ulangan harian atau tugas mingguan, untuk melihat perkembangan siswa dan mengadaptasi metode pengajaran. Sedangkan evaluasi sumatif berupa ujian akhir

semester atau evaluasi akhir program, digunakan untuk menentukan tingkat keberhasilan siswa dan kurikulum secara keseluruhan.

Pendekatan lainnya adalah model evaluasi CIPP, yang dikembangkan oleh Daniel Stufflebeam, sebagai salah satu model evaluasi yang paling banyak digunakan dalam pendidikan. Model ini meliputi empat komponen utama yang dievaluasi, yaitu: *Context* yang fokus pada penilaian latar belakang atau situasi tempat kurikulum diterapkan, *Input* yang mencakup penilaian terhadap sumber daya, materi, metode dan strategi yang digunakan dalam implementasi kurikulum, *Process* yang dilakukan selama implementasi kurikulum berlangsung, untuk mengetahui bagaimana kurikulum diterapkan sesuai rencana dan proses pembelajaran berjalan efektif dan *Product* yang fokus pada hasil akhir implementasi kurikulum, mencakup penilaian hasil belajar peserta didik serta dampak jangka panjang kurikulum terhadap perkembangan siswa. Menurut Muchtar (2022: 180-182), model ini sering digunakan untuk mengevaluasi program pendidikan secara menyeluruh.

Pendekatan lain yang sering digunakan dalam evaluasi kurikulum, adalah evaluasi kualitatif dan evaluasi kuantitatif. Evaluasi kualitatif berfokus pada

pemahaman mendalam tentang proses pendidikan melalui deskripsi, wawancara, observasi dan analisis data non-numerik. Evaluasi ini bertujuan memahami konteks, pandangan peserta didik serta faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan kurikulum secara holistik. Metode ini memberikan ruang bagi interpretasi dan eksplorasi mendalam tentang bagaimana kurikulum diterapkan di lapangan. Adapun Evaluasi kuantitatif lebih fokus pada data numerik, yang dihasilkan melalui pengukuran terstruktur, seperti tes, survei dan statistik. Evaluasi ini sering digunakan untuk menilai pencapaian hasil belajar dan menganalisis data untuk menentukan keberhasilan kurikulum secara objektif. Dengan pendekatan kuantitatif, hasil evaluasi dapat digeneralisasikan dan dibandingkan melalui angka-angka yang menunjukkan kinerja atau kemajuan peserta didik. Menurut Latifah (2022: 240-242), pendekatan kualitatif dan kuantitatif ini sering digunakan secara bersamaan dalam evaluasi kurikulum untuk memberikan gambaran yang lebih menyeluruh.

**Tabel Perbandingan Kelebihan dan Kekurangan Setiap Pendekatan**

Pendekatan	Kelebihan	Kekurangan
<b>Formatif</b>	Adaptif, memberi umpan balik berkelanjutan.	Beban kerja tambahan, subjektif.
<b>Sumatif</b>	Menilai keseluruhan program, mendukung keputusan strategis	Tidak memberikan perbaikan selama proses, fokus pada hasil akhir.
<b>Model CIPP</b>	Komprehensif, mencakup semua aspek kurikulum.	Kompleks, memakan waktu, keterbatasan pada evaluasi formatif.
<b>Kualitatif</b>	Pemahaman mendalam, fleksibel terhadap konteks.	Subjektif, tidak dapat digeneralisasi
<b>Kuantitatif</b>	Objektif, hasil bisa digeneralisasi.	Kehilangan konteks, terbatas pada hasil terukur.

Sumber: Latifah, M. (2022). Implementasi Evaluasi Kurikulum 2013 di Sekolah Dasar, dalam *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia*.

#### 8.4. Prosedur dan Teknik Evaluasi Kurikulum

Evaluasi kurikulum adalah proses sistematis yang melibatkan serangkaian prosedur dan teknik untuk menentukan efektivitas dan kesesuaian kurikulum dengan tujuan pendidikan yang telah ditetapkan. Prosedur evaluasi kurikulum meliputi langkah-langkah yang harus ditempuh evaluator, sedangkan teknik evaluasi mencakup instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan dan menganalisis data.

Menurut Hidayat (2021: 35-36), agar proses evaluasi kurikulum berjalan sistematis dan objektif,

diperlukan langkah-langkah umum yang dijalankan secara konsisten dan terstruktur. Langkah-langkah tersebut mencakup antara lain:

1. Penentuan tujuan evaluasi yang ingin dicapai. Evaluator harus mengetahui apa yang ingin diukur, efektivitas kurikulum, relevansi dengan kebutuhan peserta didik atau pencapaian hasil belajar.
2. Perencanaan evaluasi, mencakup pemilihan metode dan instrumen evaluasi, menetapkan siapa yang akan terlibat, serta menentukan jadwal evaluasi.
3. Pengumpulan data, menggunakan berbagai teknik evaluasi seperti kuesioner, wawancara, observasi dan tes. Data yang dikumpulkan berupa data kualitatif maupun kuantitatif, tergantung tujuan dan instrumen yang digunakan.
4. Analisis data, untuk mendapatkan informasi tentang efektivitas dan keberhasilan kurikulum, yang dilakukan secara statistik untuk data kuantitatif atau analisis tematik untuk data kualitatif.
5. Pelaporan hasil evaluasi, kepada pihak-pihak berkepentingan, seperti pengelola sekolah, guru

atau pembuat kebijakan.

6. Tindak lanjut: Langkah terakhir berupa tindakan perbaikan atau pengembangan kurikulum berdasarkan hasil evaluasi, untuk memastikan hasil evaluasi dapat digunakan untuk meningkatkan kualitas pendidikan.

Proses evaluasi kurikulum, selain memerlukan prosedur tertentu, juga menggunakan alat tertentu untuk mengumpulkan dan menganalisis data, dalam bentuk instrumen evaluasi. <sup>10</sup> Instrumen evaluasi adalah alat yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam proses evaluasi kurikulum, dalam rangka menilai efektivitas dan kualitas kurikulum. Terdapat berbagai macam instrumen yang dapat digunakan, dengan model dan sistem pengukurannya sendiri, antara lain:

*Kuesioner*, serangkaian pertanyaan tertulis yang diberikan kepada responden, untuk mengumpulkan data dari banyak individu secara cepat.

**Tabel Contoh Kuesioner Evaluasi Kurikulum**

Pertanyaan	Skala
1. Seberapa relevan materi yang diajarkan dengan kebutuhan Anda?	1 (Sangat Tidak Relevan) - 5 (Sangat Relevan)
2. Bagaimana Anda menilai kesesuaian metode pengajaran yang digunakan guru?	1 (Sangat Tidak Sesuai) - 5 (Sangat Sesuai)
3. Seberapa memadai kualitas bahan ajar yang disediakan?	1 (Sangat Tidak Memadai) - 5 (Sangat Memadai)
4. Seberapa puas Anda dengan kurikulum secara keseluruhan?	1 (Sangat Tidak Puas) - 5 (Sangat Puas)

Sumber: Sukardi, A. (2021). *Evaluasi Pendidikan: Teori dan Aplikasi dalam Kurikulum*. Bandung: Alfabeta.

*Observasi*, yaitu metode pengumpulan data di mana evaluator mengamati langsung proses pembelajaran di kelas. Melalui observasi, evaluator dapat melihat interaksi antara guru dan siswa, metode pengajaran yang digunakan dan sejauh mana kurikulum diterapkan. Menurut Rahmawati (2020: 65-66), observasi dilakukan menggunakan alat observasi yang dirancang untuk mencatat berbagai aspek proses pembelajaran, seperti kurikulum yang dijalankan, interaksi antara guru dan siswa, penggunaan bahan ajar dan keterlibatan siswa dalam aktivitas pembelajaran. Sistem pengukuran yang digunakan, antara lain *checklist* untuk mencatat elemen-elemen kurikulum diterapkan selama pembelajaran dan *rating scale* untuk

menilai kualitas interaksi dan proses pembelajaran.

Selain observasi, pengumpulan data juga bisa dilakukan dengan tes dan wawancara. *Tes* merupakan instrumen evaluasi yang digunakan untuk mengukur pencapaian hasil belajar siswa, berupa tes formatif dan sumatif, untuk mengetahui sejauh mana siswa memahami materi yang diajarkan sesuai kurikulum (Novianti, 2022: 150-153). Menurut Sukardi (2021: 120-122), tes dilakukan untuk mengukur hasil belajar siswa. Adapun wawancara, ialah teknik pengumpulan data melalui interaksi langsung antara evaluator dan responden. Wawancara dapat dilakukan terhadap guru, siswa atau orang tua untuk mengumpulkan perspektif mereka tentang efektivitas kurikulum dan bagaimana kurikulum mempengaruhi proses pembelajaran. Sebagaimana dikemukakan Lestari (2023: 78-80), dengan menggunakan wawancara evaluator dapat memperoleh informasi mendalam tentang pandangan dan pengalaman guru, siswa atau orang tua terkait kurikulum.

Setelah data dikumpulkan, langkah berikutnya adalah melakukan analisis data menggunakan metode yang sesuai dengan jenis data, untuk menarik kesimpulan mengenai efektivitas kurikulum. Data kuantitatif dari tes atau kuesioner dapat dianalisis

dengan statistik deskriptif atau inferensial, sementara data kualitatif dari wawancara dan observasi dapat dianalisis secara tematik. Analisis data ini bertujuan untuk menemukan pola atau kesimpulan, yang dapat digunakan untuk menilai keberhasilan kurikulum. Menurut Rahmawati (2020: 65-66), pengumpulan data biasanya dilakukan pada akhir semester atau akhir tahun ajaran, di mana hasil belajar siswa diukur dan pandangan mereka serta guru tentang kurikulum dikumpulkan. Data kuantitatif kemudian dianalisis untuk mengukur pencapaian tujuan pembelajaran, sementara data kualitatif hasil wawancara atau observasi dianalisis untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi implementasi kurikulum.

### **8.5. Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut**

Evaluasi kurikulum yang dilakukan, tidak hanya bertujuan untuk menilai efektivitas kurikulum, tetapi juga untuk memperbaiki dan memperbarui kurikulum agar tetap relevan dan efektif. Evaluasi kurikulum dan program pendidikan bukanlah kegiatan yang berdiri sendiri, ia merupakan bagian integral proses perbaikan berkelanjutan dalam pendidikan. Hasil evaluasi kurikulum tersebut perlu digunakan secara efektif, untuk memastikan bahwa kurikulum yang diterapkan

tetap relevan, efektif dan responsif terhadap kebutuhan siswa dan perubahan dalam konteks pendidikan.

Hasil evaluasi kurikulum dapat digunakan untuk mengidentifikasi <sup>1</sup> kekuatan dan kelemahan kurikulum yang ada. Dengan menganalisis data dari berbagai instrumen evaluasi, pendidik dan pengambil keputusan dapat memahami aspek-aspek yang perlu diperbaiki dan disesuaikan. Hasil evaluasi memberikan data dan informasi berharga tentang kekuatan dan kelemahan kurikulum yang ada. Hasil evaluasi dapat digunakan untuk mengidentifikasi aspek yang perlu diperbaiki dan membuat keputusan untuk meningkatkan kualitas kurikulum.

Menurut Ramli (2023: 89-94), terdapat serangkaian langkah sistematis yang perlu dilakukan mulai dari persiapan evaluasi kurikulum sampai pemanfaatan hasilnya, yang mencakup:

1. *Analisis Data*. Data yang diperoleh dari kuesioner, observasi, tes dan wawancara kemudian dianalisis untuk mengidentifikasi <sup>7</sup> aspek yang memerlukan perbaikan. Misalnya, jika hasil tes menunjukkan bahwa siswa kesulitan dalam memahami konsep tertentu, maka materi pelajaran tersebut mungkin perlu diperjelas atau diperluas.

2. *Identifikasi Masalah*, yaitu menyusun temuan dari evaluasi untuk menentukan masalah utama, seperti ketidaksesuaian materi ajar atau metode pengajaran yang digunakan kurang efektif,
3. *Pengembangan Rencana Perbaikan*. Berdasarkan analisis, pengembangan rencana perbaikan dilakukan untuk mengatasi masalah yang teridentifikasi. Hal ini bisa mencakup revisi materi ajar, perubahan metode pengajaran atau penyediaan pelatihan tambahan untuk guru.
4. *Pengembangan Rencana Aksi*. Pengembang rencana aksi dirancang berdasarkan hasil evaluasi, termasuk menetapkan tujuan spesifik, menentukan sumber daya yang diperlukan dan menyusun jadwal implementasi. Rencana ini harus melibatkan semua pemangku kepentingan, termasuk guru, siswa dan staf administrasi.
5. *Pelibatan Pemangku Kepentingan*, yaitu melibatkan berbagai pemangku kepentingan dalam proses perbaikan, termasuk guru, siswa, orang tua dan pihak terkait lainnya. Diskusi dan umpan balik dari mereka, dapat memberikan perspektif tambahan dan memastikan bahwa perubahan yang dilakukan memenuhi

kebutuhan semua pihak.

Sebagai contoh, kasus pemanfaatan hasil evaluasi kurikulum, telah dilaporkan Ramli (2023) berkaitan dengan revisi struktur kurikulum pada sebuah sekolah. Berdasarkan temuannya, dari hasil evaluasi ditunjukkan bahwa urutan materi pelajaran membingungkan siswa, maka struktur kurikulum perlu diubah untuk memastikan alur berpikir yang logis dan progresif. Misalnya, dengan menyusun materi dari konsep dasar ke konsep lanjutan secara lebih sistematis. Kasus lainnya, dikemukakan Hadi (2023: 55-60), jika hasil evaluasi kurikulum menunjukkan bahwa siswa kesulitan dengan mata pelajaran matematika tingkat lanjut, maka kurikulum dapat direvisi untuk menyederhanakan penjelasan atau menambahkan materi prasyarat.

Setelah melakukan evaluasi kurikulum dan merumuskan hasilnya, maka langkah selanjutnya adalah melaksanakan tindak lanjut untuk memperbaiki kurikulum. Langkah ini mencakup implementasi perubahan yang telah direncanakan dan pemantauan untuk memastikan perubahan tersebut efektif. Dalam arti, bahwa kurikulum yang diperbarui tersebut dapat memenuhi tujuan yang diinginkan. Dalam

perealisasiannya, menurut Setiawan (2022: 67-72) dan Nugroho (2022: 102-107), langkah-langkah tindak lanjut yang dilakukan meliputi:

1. *Implementasi Perubahan*, dengan melakukan perubahan yang diusulkan dalam kurikulum, termasuk revisi materi, perubahan metode pengajaran dan pelatihan bagi guru.
2. *Pemantauan dan Evaluasi*. Setelah perubahan diterapkan, pemantauan perlu dilakukan untuk menilai dampak perubahan tersebut. Dalam pelaksanaannya, hal ini melibatkan pengumpulan data baru untuk memastikan perbaikan yang dilakukan telah mencapai tujuan yang diinginkan.
3. *Umpan balik berkelanjutan*, dengan mengumpulkan umpan balik dari siswa, guru dan pemangku kepentingan lainnya tentang efektivitas perubahan yang diterapkan.
4. *Pelatihan dan Dukungan*, yaitu memberikan pelatihan dan dukungan kepada guru dan staf pendidik mengenai perubahan kurikulum yang diterapkan. Pelatihan penting untuk memastikan mereka dapat mengimplementasikan perubahan dengan efektif.

5. *Monitoring dan evaluasi berkelanjutan*, dilakukan secara berkelanjutan untuk memastikan perubahan kurikulum memberikan dampak positif. Termasuk mengumpulkan data pasca-implementasi dan melakukan analisis untuk mengevaluasi efektivitas perubahan.

Evaluasi kurikulum yang efektif dapat meningkatkan kualitas pendidikan, dengan memastikan bahwa kurikulum memenuhi kebutuhan siswa dan tujuan pendidikan. Seperti dikemukakan Purnomo (2024: 78-82) dan Wati (2023: 95-100), evaluasi kurikulum dan tindak lanjut yang dilakukan akan berdampak pada peningkatan hasil belajar siswa, efektivitas pengajaran dan relevansi materi ajar. Evaluasi yang baik, menurut Purnomo (2024), dapat mengidentifikasi aspek yang memerlukan perbaikan serta menghasilkan peningkatan yang signifikan pada pengalaman belajar siswa setelah perbaikan diterapkan. Senada dengan Pratama (2024: 89-93), evaluasi yang baik dapat meningkatkan keterampilan dan pengetahuan siswa, melalui kurikulum yang relevan dan efektif. Penilaian berkelanjutan atasnya, menunjukkan adanya peningkatan pada keterampilan praktis dan akademik siswa.

Selain itu, dengan memperbaiki kurikulum berdasarkan hasil evaluasi, dapat meningkatkan efektivitas pengajaran, memperbaiki metodologi dan teknik pengajaran yang digunakan guru serta meningkatkan interaksi siswa-guru, sehingga metode pengajaran menjadi lebih efektif, membantu guru dalam mengajar dan siswa dalam belajar. Sebagai contoh, menurut Pratama (2024), penambahan strategi pembelajaran berbasis proyek yang didasarkan pada umpan balik hasil evaluasi, dapat meningkatkan keterlibatan siswa dan penerapan keterampilan praktis. Selanjutnya, hasil evaluasi kurikulum dan tindak lanjut yang dijalankan, dapat meningkatkan relevansi materi ajar. Menurut Purnomo (2024), evaluasi kurikulum membantu memastikan, bahwa materi ajar tetap relevan dengan perkembangan terbaru dan kebutuhan siswa.

### **8.6. Penutup**

Evaluasi kurikulum dan program pendidikan adalah aspek krusial dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan di Indonesia. Hal ini merupakan proses yang tidak hanya penting, tetapi juga mendesak untuk dilakukan secara berkelanjutan. Dengan melakukan evaluasi yang komprehensif, lembaga

pendidikan dapat memastikan bahwa kurikulum yang diterapkan tetap relevan, efektif, dan mampu memenuhi tuntutan pendidikan abad 21, menyediakan kerangka kerja yang sistematis untuk menilai efektivitas kurikulum yang ada, mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan, serta merancang strategi perbaikan yang berbasis pada data dan umpan balik. Proses ini mendukung pengembangan pendidikan di Indonesia dengan memberikan dasar yang kuat untuk perbaikan berkelanjutan, serta menjamin bahwa pendidikan yang diberikan dapat mempersiapkan siswa untuk sukses di masa depan.

Evaluasi yang efektif, diikuti dengan implementasi hasil yang tepat, akan memastikan bahwa pendidikan di Indonesia terus berkembang dan beradaptasi dengan perubahan zaman, memberikan manfaat yang signifikan bagi generasi mendatang. Melalui evaluasi kurikulum yang komprehensif, lembaga pendidikan dapat memastikan bahwa kurikulum yang diterapkan tidak hanya relevan dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan keterampilan abad 21, tetapi juga memenuhi standar pendidikan nasional dan internasional.



## BAB IX

# EVALUASI PEMBELAJARAN DI ERA DIGITAL

### 9.1. Perkembangan <sup>1</sup> **Teknologi dalam Pendidikan**

Perkembangan <sup>1</sup> teknologi dalam pendidikan telah membawa perubahan signifikan dalam cara mengajar dan belajar. <sup>1</sup> Berikut adalah beberapa aspek penting dari perkembangan ini:

#### 1. Pendidikan Daring (*Online Learning*)

Pendidikan daring adalah metode pembelajaran yang memanfaatkan internet sebagai media utama. Ini memungkinkan peserta didik untuk belajar dari mana saja dan kapan saja.

Platform: Berbagai platform seperti Moodle, Google Classroom, dan Coursera telah muncul, menawarkan kursus dan materi pembelajaran yang dapat diakses secara global.

#### 2. Penggunaan Multimedia

- Visualisasi: Teknologi memungkinkan penggunaan video, animasi, dan grafik interaktif untuk memperkaya pengalaman

belajar. Ini <sup>8</sup> membantu peserta didik memahami konsep yang sulit dengan lebih baik.

- Simulasi: Simulasi berbasis komputer dapat digunakan untuk pembelajaran praktis di bidang seperti sains, teknik, dan kedokteran.

### 3. Aplikasi Mobile dan Pembelajaran Mandiri

- Aksesibilitas: Aplikasi <sup>8</sup> mobile memungkinkan peserta didik untuk belajar secara mandiri, dengan berbagai sumber daya yang dapat diakses melalui smartphone atau tablet.
- Pembelajaran Seumur Hidup: Peserta didik dapat belajar sesuai kecepatan mereka sendiri, mengembangkan keterampilan baru di luar jam sekolah formal.

### 4. Kecerdasan Buatan (AI) dan Pembelajaran Adaptif

- *Personalized Learning*: Teknologi AI dapat menganalisis data belajar peserta didik untuk memberikan rekomendasi yang disesuaikan, meningkatkan pengalaman belajar individual.

- Analisis Data: Dengan menggunakan analitik, guru dapat memahami pola belajar peserta didik dan mengidentifikasi area yang memerlukan perhatian lebih.

#### 5. Keterlibatan Peserta didik melalui Gamifikasi

- Penerapan Game: Gamifikasi dalam pembelajaran menggunakan elemen permainan untuk meningkatkan motivasi dan keterlibatan peserta didik. Ini mencakup penggunaan kuis interaktif dan permainan edukatif.
- Umpan Balik Instan: Permainan sering memberikan umpan balik langsung kepada peserta didik, membantu mereka belajar dari kesalahan dengan cara yang menyenangkan.

#### 6. Kolaborasi Global

- Koneksi Internasional: Teknologi memungkinkan peserta didik untuk terhubung dan bekerja sama dengan teman sekelas dari seluruh dunia, memperluas perspektif mereka dan memperkaya pengalaman belajar.
- Proyek Kolaboratif: Peserta didik dapat berkolaborasi dalam proyek yang

melibatkan berbagai budaya dan disiplin, mempersiapkan mereka untuk dunia kerja yang semakin global.

## 9.2. Model Evaluasi Pembelajaran di Era Digital

Model evaluasi pembelajaran di era digital menggabungkan metode tradisional dengan teknologi modern untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi evaluasi.

Berikut adalah beberapa model utama yang digunakan:

### 1. Evaluasi Formatif

Evaluasi formatif dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik yang berkelanjutan kepada peserta didik dan guru.

- Penerapan Digital: Penggunaan kuis online, aplikasi pembelajaran, dan forum diskusi memungkinkan guru untuk mengumpulkan data tentang kemajuan peserta didik secara real-time. Alat seperti Kahoot! atau Quizizz menawarkan umpan balik instan.

### 2. Evaluasi Sumatif

Evaluasi sumatif dilakukan di akhir unit pembelajaran untuk menilai pencapaian peserta

didik secara keseluruhan.

- Penerapan Digital: Ujian berbasis komputer dan tugas akhir yang dikumpulkan secara online memberikan fleksibilitas dan kemudahan bagi peserta didik. Sistem Learning Management System (LMS) seperti Moodle atau Blackboard sering digunakan untuk menyelenggarakan evaluasi ini.

### 3. Evaluasi Otentik

Evaluasi otentik berfokus pada penilaian keterampilan dan pengetahuan peserta didik dalam konteks dunia nyata.

- Penerapan Digital: Proyek berbasis multimedia, portofolio digital, dan presentasi online memungkinkan peserta didik untuk menunjukkan pemahaman mereka dengan cara yang lebih kreatif dan relevan. Platform seperti Google Sites atau Weebly dapat digunakan untuk membuat portofolio.

### 4. Evaluasi Berbasis Data

Model ini memanfaatkan data analitik untuk mengevaluasi kinerja peserta didik.

- Penerapan Digital: Alat analisis data pendidikan dapat memberikan wawasan mendalam tentang pola belajar peserta didik, membantu guru dalam mengambil keputusan berbasis data. Misalnya, Learning Analytics dapat mengidentifikasi peserta didik yang membutuhkan bantuan tambahan.

#### 5. Umpan Balik yang Interaktif

Umpan balik interaktif melibatkan dialog antara guru dan peserta didik untuk meningkatkan pemahaman.

- Penerapan Digital: Penggunaan alat kolaborasi seperti Google Docs atau Microsoft Teams memungkinkan peserta didik untuk menerima umpan balik langsung dari guru dan teman sebaya. Diskusi kelompok online juga mendorong keterlibatan aktif.

#### 6. Gamifikasi dalam Evaluasi

Gamifikasi menerapkan elemen permainan dalam proses evaluasi untuk meningkatkan motivasi peserta didik.

- Penerapan Digital: Penggunaan aplikasi pembelajaran berbasis game yang

menyertakan elemen kompetisi dan penghargaan dapat meningkatkan keterlibatan peserta didik. Contoh aplikasi adalah Classcraft atau ClassDojo.

### **9.3. Alat dan Instrumen Evaluasi Digital**

Alat dan instrumen evaluasi digital merujuk pada berbagai teknologi dan platform yang digunakan untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menyajikan data evaluasi dalam konteks pembelajaran.

Berikut adalah beberapa alat dan instrumen utama yang sering digunakan:

1. *Learning Management Systems (LMS)*

LMS adalah platform yang memungkinkan pengelolaan kursus, pengiriman materi pembelajaran, dan evaluasi peserta didik secara online.

➤ Contoh: Moodle, Blackboard, dan Google Classroom. Alat ini menyediakan fitur untuk mengatur kuis, tugas, dan diskusi, serta mengumpulkan umpan balik.

2. Kuis dan Ujian Online

Alat untuk membuat dan menyelenggarakan kuis serta ujian secara digital.

- Contoh: Kahoot!, Quizizz, dan Socrative. Alat ini memungkinkan guru untuk membuat kuis interaktif dengan umpan balik instan dan analisis hasil.

### 3. Portofolio Digital

Kumpulan karya peserta didik yang menunjukkan kemajuan dan pencapaian mereka dalam pembelajaran.

- Contoh: Google Sites, Seesaw, dan Mahara. Portofolio digital memungkinkan peserta didik untuk mengumpulkan berbagai jenis tugas, proyek, dan refleksi.

### 4. Aplikasi Pembelajaran Interaktif

Aplikasi yang menyediakan pembelajaran berbasis permainan dan interaksi.

- Contoh: Classcraft dan Edmodo. Aplikasi ini mendorong keterlibatan peserta didik melalui gamifikasi dan kolaborasi.

### 5. Sistem Umpan Balik Digital

Alat yang digunakan untuk memberikan umpan balik langsung kepada peserta didik.

- Contoh: Google Forms dan Microsoft Forms. Alat ini memungkinkan guru untuk mengumpulkan umpan balik dari peserta didik melalui survei atau kuesioner.

#### 6. Analitik Pembelajaran

Teknologi yang digunakan untuk menganalisis data pembelajaran untuk memahami pola dan kinerja peserta didik.

- Contoh: Learning Analytics dan platform analitik yang terintegrasi dalam LMS. Alat ini membantu guru untuk mengidentifikasi peserta didik yang mungkin memerlukan perhatian tambahan.

#### 7. Alat Kolaborasi

Platform yang mendukung kerja sama antara peserta didik dan guru dalam proyek pembelajaran.

- Contoh: Google Docs, Microsoft Teams, dan Padlet. Alat ini memungkinkan peserta didik untuk bekerja secara kolaboratif dan memberikan umpan balik satu sama lain.

### **9.4. Pengumpulan Data dalam Evaluasi Digital**

Proses penting yang melibatkan pengumpulan informasi mengenai kinerja dan perkembangan peserta didik menggunakan berbagai alat dan teknik berbasis teknologi.

2

Berikut adalah beberapa metode dan alat yang umum digunakan dalam pengumpulan data evaluasi digital:

1. Kuis dan Survei Online

Kuis dan survei yang diselenggarakan secara online memungkinkan pengumpulan data secara efisien dan cepat.

Contoh Alat: Google Forms, SurveyMonkey, dan Kahoot! dapat digunakan untuk mengukur pemahaman peserta didik dan mendapatkan umpan balik tentang proses pembelajaran.

2. *Platform Learning Management System (LMS)*

LMS menyediakan fitur untuk melacak kemajuan peserta didik dan mengumpulkan data tentang partisipasi dan hasil tugas.

Contoh Alat: Moodle, Blackboard, dan Canvas memungkinkan guru untuk mengakses analitik yang mendalam mengenai interaksi peserta didik dengan materi pembelajaran.

3. Portofolio Digital

Portofolio digital menyimpan berbagai karya peserta didik dan proyek yang mencerminkan perkembangan dan pencapaian mereka.

Contoh Alat: Google Sites atau Seesaw dapat digunakan untuk mengumpulkan dan

menampilkan karya peserta didik, serta memfasilitasi penilaian yang lebih holistik.

#### 4. Pengamatan dan Catatan Digital

Guru dapat menggunakan alat digital untuk mencatat pengamatan mereka selama pembelajaran.

Contoh Alat: Aplikasi seperti Evernote atau Google Keep dapat digunakan untuk mencatat perkembangan peserta didik dan area yang perlu perhatian lebih.

#### 5. Analisis Data Otomatis

Alat analitik dapat digunakan untuk secara otomatis mengumpulkan dan menganalisis data dari berbagai sumber.

Contoh Alat: Learning Analytics menyediakan wawasan tentang pola belajar peserta didik dan mengidentifikasi peserta didik yang mungkin memerlukan intervensi tambahan.

#### 6. Umpan Balik Interaktif

Pengumpulan data juga dapat dilakukan melalui umpan balik yang diberikan peserta didik mengenai pengalaman belajar mereka.

Contoh Alat: Alat seperti Padlet atau Mentimeter memungkinkan peserta didik untuk memberikan umpan balik secara langsung, yang

dapat digunakan untuk evaluasi proses pembelajaran.

### **9.5. Umpan Balik dalam Evaluasi Digital**

Komponen penting yang membantu peserta didik memahami kemajuan mereka dan memperbaiki pembelajaran. Umpan balik yang efektif dapat meningkatkan keterlibatan peserta didik dan mendukung pengembangan keterampilan.

10

Berikut adalah beberapa aspek penting mengenai umpan balik dalam konteks evaluasi digital:

#### **1. Jenis Umpan Balik**

- Umpan Balik Formatif: Diberikan selama proses pembelajaran untuk membantu peserta didik mengidentifikasi kekuatan dan area yang perlu diperbaiki. Umpan balik ini dapat berupa komentar, saran, atau penilaian sementara yang diberikan setelah tugas atau kuis.
- Umpan Balik Sumatif: Diberikan di akhir suatu unit pembelajaran atau proyek. Ini biasanya berupa penilaian akhir yang memberikan gambaran keseluruhan tentang pencapaian peserta didik.

## 2. Metode Pemberian Umpan Balik

- Umpan Balik Otomatis: Melalui kuis dan ujian online, peserta didik bisa mendapatkan umpan balik instan. Misalnya, platform seperti Kahoot! atau Quizizz memberikan hasil langsung setelah kuis selesai.
- Umpan Balik Tertulis: Dalam portofolio digital atau tugas yang diunggah ke LMS, guru dapat memberikan komentar langsung. Alat seperti Google Docs memungkinkan guru untuk menyisipkan komentar di samping pekerjaan peserta didik.
- Umpan Balik Video: Guru dapat merekam umpan balik dalam format video, yang dapat lebih personal dan memberikan konteks tambahan bagi peserta didik.

## 3. Kualitas Umpan Balik

- Spesifik dan Terarah: Umpan balik yang baik harus jelas dan memberikan arahan konkret tentang apa yang perlu diperbaiki. Misalnya, alih-alih hanya mengatakan "kerja bagus," guru dapat menjelaskan bagian mana yang baik dan mengapa.

- Konstruktif: Umpan balik harus bersifat membangun, membantu peserta didik memahami kesalahan dan bagaimana cara memperbaikinya.
- Tepat Waktu: Umpan balik yang diberikan segera setelah penilaian lebih efektif dibandingkan umpan balik yang ditunda.

#### 4. Peran Umpan Balik dalam Pembelajaran

- Meningkatkan Motivasi: Umpan balik positif dapat memotivasi peserta didik untuk terus belajar dan berusaha lebih keras.
- Mendorong Refleksi: Umpan balik memberikan kesempatan bagi peserta didik untuk merenungkan proses belajar mereka dan mengidentifikasi strategi yang lebih baik.
- Mendukung Pembelajaran Kolaboratif: Dengan menggunakan alat kolaborasi digital, peserta didik dapat memberikan umpan balik kepada satu sama lain, menciptakan budaya pembelajaran yang saling mendukung.

## 9.6. Kendala dan Tantangan Evaluasi Pembelajaran di Era Digital

Evaluasi pembelajaran di era digital menawarkan banyak peluang, tetapi juga menghadapi berbagai kendala dan tantangan. Berikut adalah beberapa isu utama yang perlu diperhatikan:

### 1. Kesenjangan Akses dan Teknologi

8 Tidak semua peserta didik memiliki akses yang sama ke perangkat teknologi dan internet. Kesenjangan ini dapat menyebabkan ketidakadilan dalam evaluasi dan pembelajaran.

- Dampak: Peserta didik yang tidak memiliki akses dapat tertinggal, sehingga data evaluasi tidak mencerminkan kemampuan sebenarnya.

### 2. Keamanan dan Privasi Data

Pengumpulan data peserta didik secara digital memunculkan kekhawatiran tentang keamanan dan privasi informasi pribadi.

- Dampak: Risiko kebocoran data atau penyalahgunaan informasi dapat mengurangi kepercayaan peserta didik dan orang tua terhadap sistem evaluasi digital.

### 3. Kualitas Umpan Balik

Umpan balik yang diberikan melalui platform

digital kadang-kadang kurang personal dan tidak mendalam.

- Dampak: Umpan balik yang tidak spesifik dapat membingungkan peserta didik dan mengurangi efektivitas proses pembelajaran.

#### 4. Keterampilan Digital Guru

Tidak semua guru memiliki keterampilan yang cukup untuk menggunakan alat digital dengan efektif.

- Dampak: Ketidakmampuan dalam memanfaatkan teknologi dapat menghambat proses evaluasi dan pembelajaran yang lebih efektif.

#### 5. Sistem Penilaian yang Tidak Sesuai

Model penilaian tradisional kadang-kadang tidak sesuai untuk lingkungan pembelajaran digital.

- Dampak: Penilaian yang tidak mencerminkan keterampilan abad ke-21 (seperti kolaborasi dan kreativitas) dapat mengurangi relevansi evaluasi.

#### 6. Kualitas Konten Digital

Tidak semua materi dan alat digital memiliki kualitas yang baik atau sesuai dengan

kurikulum.

- Dampak: Konten yang tidak berkualitas dapat membingungkan peserta didik dan menghambat pemahaman mereka.

#### 7. Tantangan Motivasi Peserta didik

Pembelajaran digital dapat mengurangi interaksi sosial, yang berperan penting dalam motivasi peserta didik.

- Dampak: Kurangnya interaksi dapat membuat peserta didik merasa terasing dan kurang termotivasi untuk belajar.



# **BAB X**

## **EVALUASI PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN PROFESIONAL**

### **10.1. Evaluasi Pembelajaran dan Pengembangan Profesional**

Proses yang bertujuan untuk menilai efektivitas metode pembelajaran serta kemajuan dalam pengembangan keterampilan dan kompetensi guru. Proses ini mencakup berbagai aspek, mulai dari pengumpulan data tentang kinerja peserta didik hingga penilaian diri dan pengembangan profesional bagi para pendidik.

#### **1. Pengertian Evaluasi Pembelajaran**

Proses sistematis untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menginterpretasikan data tentang kinerja peserta didik. Tujuan utama evaluasi ini adalah untuk memahami tingkat pencapaian peserta didik terhadap tujuan pembelajaran yang telah ditetapkan.

#### **2. Tujuan Evaluasi Pembelajaran**

- Menilai Pemahaman Peserta didik:  
Mengidentifikasi seberapa baik peserta

didik memahami materi yang diajarkan.

- Memberikan Umpan Balik: Memberikan informasi kepada peserta didik tentang kekuatan dan kelemahan mereka, serta area yang perlu diperbaiki.
- Meningkatkan Kualitas Pengajaran: Menginformasikan guru tentang efektivitas strategi pengajaran yang digunakan, sehingga dapat disesuaikan untuk hasil yang lebih baik.

### 3. Model Evaluasi Pembelajaran

- Evaluasi Formatif: Dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik yang berguna bagi peserta didik dan guru.
- Evaluasi Sumatif: Dilakukan di akhir suatu unit pembelajaran untuk menilai pencapaian peserta didik secara keseluruhan.
- Evaluasi Otentik: Mengukur kemampuan peserta didik dalam konteks yang realistis dan relevan dengan kehidupan sehari-hari.

### 4. Pengembangan Profesional

Pengembangan profesional merujuk pada upaya guru untuk meningkatkan keterampilan dan

pengetahuan mereka melalui berbagai cara, termasuk pelatihan, workshop, dan pengalaman kolaboratif. Evaluasi juga merupakan bagian penting dari pengembangan profesional, karena:

- Refleksi Diri: Guru dapat menganalisis kekuatan dan kelemahan mereka berdasarkan umpan balik dan hasil evaluasi.
- Perencanaan Perkembangan: Evaluasi membantu guru merencanakan langkah-langkah pengembangan profesional yang diperlukan untuk meningkatkan efektivitas pengajaran.

#### 5. Kendala dan Tantangan

8

- Kesenjangan Akses: Tidak semua peserta didik atau guru memiliki akses yang sama ke teknologi dan sumber daya.
- Kualitas Umpan Balik: Umpan balik yang tidak spesifik atau tidak tepat waktu dapat mengurangi efektivitas evaluasi.
- Keterampilan Digital: Tidak semua guru memiliki keterampilan yang cukup untuk menggunakan alat digital secara efektif.

Evaluasi pembelajaran dan pengembangan profesional saling terkait dan penting untuk meningkatkan kualitas pendidikan. Melalui evaluasi yang efektif, baik peserta didik maupun guru dapat memperoleh wawasan yang berharga untuk meningkatkan proses pembelajaran.

## **10.2. Evaluasi untuk Peningkatan Kualitas Pengajaran**

Evaluasi adalah alat yang sangat penting dalam proses pendidikan yang berfungsi untuk meningkatkan kualitas pengajaran. Melalui evaluasi, pendidik dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dalam praktik pengajaran mereka, serta membuat keputusan berbasis data untuk meningkatkan hasil belajar peserta didik.

### **1. Tujuan Evaluasi dalam Pengajaran**

- **Menilai Efektivitas Metode Pengajaran:** Evaluasi membantu guru memahami apakah metode yang digunakan berhasil dalam mencapai tujuan pembelajaran.
- **Memberikan Umpan Balik yang Konstruktif:** Umpan balik dari evaluasi dapat memberikan informasi yang berguna bagi guru untuk memperbaiki praktik

pengajaran mereka.

- Mendukung Perencanaan Pembelajaran: Data yang diperoleh dari evaluasi dapat digunakan untuk merencanakan sesi pembelajaran yang lebih efektif di masa depan.

## 2. Jenis Evaluasi untuk Peningkatan Kualitas Pengajaran

- Evaluasi Formatif: Dilakukan selama proses pembelajaran untuk memberikan umpan balik yang dapat segera diterapkan. Contoh: kuis singkat, diskusi kelas, atau observasi langsung.
- Evaluasi Sumatif: Dilakukan di akhir suatu unit atau semester untuk menilai pencapaian peserta didik dan efektivitas pengajaran. Contoh: ujian akhir, proyek akhir, atau portofolio.
- Evaluasi Diri: Guru dapat melakukan refleksi pribadi terhadap praktik pengajaran mereka dengan cara menilai pengalaman dan hasil belajar peserta didik.

## 3. Pengumpulan dan Analisis Data

- Alat Evaluasi: Penggunaan berbagai instrumen seperti kuesioner, survei, dan

pengamatan kelas untuk mengumpulkan data.

- Analisis Data: Menggunakan data yang dikumpulkan untuk mengidentifikasi pola, tren, dan area yang memerlukan perbaikan. Ini termasuk analisis kualitatif dan kuantitatif.

#### 4. Implementasi Umpan Balik

- Perbaikan Berkelanjutan: Guru dapat menggunakan umpan balik dari evaluasi untuk melakukan perbaikan berkelanjutan dalam metode pengajaran mereka.
- Kolaborasi: Berbagi hasil evaluasi dengan rekan sejawat untuk mendapatkan perspektif baru dan saran untuk peningkatan.

#### 5. Kendala dalam Evaluasi untuk Peningkatan Kualitas

- Keterbatasan Waktu: Guru sering kali memiliki waktu terbatas untuk melakukan evaluasi secara mendalam.
- Akses ke Data: Kesulitan dalam mengakses data yang diperlukan untuk evaluasi yang menyeluruh.

- Kualitas Umpan Balik: Umpan balik yang tidak spesifik atau kurang terarah dapat membatasi efektivitas proses evaluasi.

Evaluasi untuk peningkatan kualitas pengajaran adalah proses yang berkelanjutan yang melibatkan pengumpulan, analisis, dan penerapan umpan balik untuk meningkatkan efektivitas pengajaran. Dengan pendekatan yang tepat, evaluasi dapat menjadi alat yang sangat berharga dalam menciptakan lingkungan pembelajaran yang lebih baik.

### 10.3. Evaluasi sebagai Alat Refleksi Profesional

Evaluasi sebagai alat refleksi profesional adalah proses di mana pendidik menilai praktik pengajaran mereka sendiri untuk meningkatkan keterampilan dan efektivitasnya. Melalui refleksi ini, guru dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dalam metode pengajaran serta merumuskan rencana untuk pengembangan lebih lanjut.

#### 1. Pengertian Refleksi Profesional

Proses berpikir kritis tentang praktik pengajaran dan pengalaman belajar yang dialami. Ini melibatkan analisis mendalam terhadap bagaimana metode pengajaran

mempengaruhi peserta didik, serta bagaimana guru dapat meningkatkan kualitas pembelajaran.

## 2. Tujuan Evaluasi dalam Refleksi Profesional

- Meningkatkan Kesadaran Diri: Dengan mengevaluasi praktik pengajaran, guru dapat lebih memahami cara mereka mengajar dan dampaknya terhadap peserta didik.
- Identifikasi Kekuatan dan Kelemahan: Refleksi membantu guru dalam mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki dan aspek yang sudah efektif.
- Pengembangan Keterampilan: Menggunakan hasil evaluasi untuk merencanakan pelatihan atau pengembangan profesional yang diperlukan.

## 3. Metode Evaluasi untuk Refleksi

- Pengamatan Kelas: Melibatkan pengamatan langsung atau oleh rekan sejawat untuk memberikan umpan balik tentang teknik pengajaran yang digunakan.
- Jurnal Refleksi: Guru dapat menulis jurnal untuk mendokumentasikan pengalaman

sehari-hari, tantangan, dan kemajuan mereka dalam pengajaran.

- Umpan Balik dari Peserta didik: Mengumpulkan umpan balik dari peserta didik mengenai proses pembelajaran untuk mendapatkan perspektif yang berbeda.

#### 4. Proses Refleksi

- Pengumpulan Data: Mengumpulkan informasi dari berbagai sumber, termasuk hasil evaluasi, umpan balik peserta didik, dan observasi.
- Analisis: Menganalisis data yang dikumpulkan untuk memahami pola dan tren dalam praktik pengajaran.
- Rencana Tindakan: Merumuskan langkah-langkah spesifik yang akan diambil untuk meningkatkan keterampilan dan efektivitas pengajaran.

#### 5. Manfaat Evaluasi untuk Refleksi Profesional

- Pengembangan Berkelanjutan: Refleksi berkelanjutan memungkinkan guru untuk selalu memperbarui dan meningkatkan praktik mereka.
- Peningkatan Kualitas Pembelajaran: Dengan mengidentifikasi dan mengatasi

kelemahan, kualitas pembelajaran peserta didik juga akan meningkat.

- Keterlibatan Peserta didik: Refleksi yang baik dapat membantu guru menemukan cara baru untuk melibatkan peserta didik dalam proses belajar.

Evaluasi sebagai alat refleksi profesional sangat penting bagi pengembangan berkelanjutan guru. Dengan menganalisis dan merefleksikan praktik mereka, pendidik dapat meningkatkan kualitas pengajaran dan memberikan pengalaman belajar yang lebih baik bagi peserta didik.

#### **10.4. Kompetensi yang Diperlukan untuk Pengembangan Profesional Pembelajaran**

Pengembangan profesional dalam pendidikan adalah proses berkelanjutan yang memungkinkan pendidik untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka. Untuk mencapai tujuan ini, terdapat beberapa kompetensi kunci yang perlu dikuasai oleh para pendidik.

Berikut adalah kompetensi-kompetensi tersebut:

1. Kompetensi Pedagogis

Kompetensi ini mencakup kemampuan untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi proses pembelajaran. Pendidik harus mampu:

- Merancang Kurikulum: Mengembangkan kurikulum yang relevan dan sesuai dengan kebutuhan peserta didik.
- Menggunakan Metode Pengajaran yang Variatif: Memanfaatkan berbagai metode dan teknik pengajaran untuk mengakomodasi berbagai gaya belajar.
- Mengelola Kelas: Menciptakan lingkungan belajar yang positif dan produktif.

2. Kompetensi Profesional

Kompetensi profesional berkaitan dengan pengetahuan mendalam tentang mata pelajaran yang diajarkan. Pendidik perlu:

- Memahami Subjek dengan Baik: Memiliki pengetahuan yang kuat tentang konten dan konsep yang diajarkan.
- Mengikuti Perkembangan Ilmu: Terus memperbarui pengetahuan dengan mengikuti penelitian dan perkembangan

terbaru dalam bidang pendidikan.

### 3. Kompetensi Teknologis

Di era digital, kompetensi teknologi menjadi semakin penting. Pendidik harus:

- **Menguasai Alat Teknologi Pendidikan:** Mampu menggunakan berbagai alat dan platform digital untuk mendukung proses pembelajaran.
- **Integrasi Teknologi dalam Pembelajaran:** Menggunakan teknologi untuk meningkatkan keterlibatan peserta didik dan efektivitas pengajaran.

### 4. Kompetensi Sosial dan Emosional

Kompetensi ini berhubungan dengan kemampuan untuk membangun hubungan yang positif dengan peserta didik, rekan sejawat, dan orang tua. Pendidik perlu:

- **Komunikasi Efektif:** Mampu berkomunikasi dengan baik untuk menjelaskan konsep dan mendengarkan umpan balik.
- **Keterampilan Empati:** Memahami dan merespons kebutuhan emosional peserta didik dengan sensitif.

### 5. Kompetensi Penelitian dan Refleksi

Pendidik perlu memiliki kemampuan untuk

melakukan penelitian tentang praktik pengajaran mereka sendiri dan melakukan refleksi. Ini meliputi:

- **Evaluasi Diri:** Mampu mengevaluasi efektivitas pengajaran dan melakukan perbaikan berkelanjutan.
- **Menggunakan Data untuk Pengambilan Keputusan:** Mengumpulkan dan menganalisis data untuk meningkatkan strategi pembelajaran.

Kompetensi-kompetensi di atas merupakan fondasi yang penting bagi pendidik dalam melakukan pengembangan profesional yang efektif. Dengan menguasai kompetensi ini, pendidik dapat memberikan pengalaman belajar yang berkualitas dan beradaptasi dengan perubahan dalam dunia pendidikan.

### **10.5. Metode Pengembangan Profesional Pembelajaran**

Pendekatan yang digunakan untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan pendidik. Berbagai metode ini dapat diadaptasi sesuai dengan kebutuhan individu atau kelompok dalam konteks pembelajaran.

Berikut adalah beberapa metode utama yang digunakan dalam pengembangan profesional:

1. Pelatihan dan Workshop

Pelatihan dan workshop adalah kegiatan terstruktur yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan guru. Kegiatan ini biasanya berlangsung dalam waktu singkat dan dapat mencakup berbagai topik.

- Manfaat: Memberikan kesempatan bagi pendidik untuk belajar dari ahli, berbagi praktik terbaik, dan berkolaborasi dengan rekan sejawat.

2. Program Mentoring

Program ini melibatkan hubungan antara pendidik yang lebih berpengalaman (mentor) dan pendidik yang kurang berpengalaman (mentee). Mentor memberikan bimbingan, dukungan, dan umpan balik untuk membantu mentee berkembang.

- Manfaat: Membantu pendidik baru menyesuaikan diri dengan lingkungan sekolah dan mempercepat proses pembelajaran.

3. Pembelajaran Berbasis Proyek

Metode ini melibatkan guru dalam proyek nyata

yang menantang mereka untuk menerapkan teori dalam praktik. Misalnya, guru dapat terlibat dalam proyek penelitian atau pengembangan kurikulum.

- Manfaat: Mendorong refleksi dan penerapan pengetahuan secara langsung, serta meningkatkan kolaborasi antara guru.

4. Kelas Pengembangan Profesional Berkelanjutan  
Banyak lembaga pendidikan menawarkan kelas atau program pengembangan profesional yang berlangsung selama semester atau tahun ajaran. Ini mencakup kursus formal tentang pedagogi, teknologi, atau manajemen kelas.

- Manfaat: Memfasilitasi pembelajaran yang lebih mendalam dan terstruktur dengan pengakuan resmi melalui sertifikat atau kredit.

5. Webinar dan Pelatihan Online

Dengan kemajuan teknologi, banyak program pengembangan profesional kini tersedia dalam format online, termasuk webinar, kursus daring, dan forum diskusi.

- Manfaat: Memungkinkan pendidik untuk belajar dengan fleksibilitas waktu dan lokasi, serta mengakses sumber daya dari

berbagai pakar di seluruh dunia.

#### 6. Observasi dan Umpan Balik

Melibatkan pengamatan langsung terhadap praktik pengajaran guru lain, diikuti dengan diskusi tentang pengalaman dan umpan balik yang konstruktif.

- Manfaat: Memberikan perspektif baru dan kesempatan untuk belajar dari rekan sejawat.

**3** Metode pengembangan profesional yang beragam memungkinkan pendidik untuk memilih pendekatan yang paling sesuai dengan kebutuhan mereka. Dengan menggunakan kombinasi metode ini, pendidik dapat meningkatkan keterampilan dan efektivitas pengajaran mereka secara berkelanjutan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Fadhli, S. H. (2020). "*The Impact of E-Learning on Students' Achievement in Science Courses*". *International Journal of Learning and Teaching*, 6(4), 305-311.
- Anderson, T. (2008). "*The Theory and Practice of Online Learning*". Athabasca University Press.
- Andrade, H. (2000). "*Student Self-Assessment for Instructional Quality*". *Assessment Update*, 12(1), 1-4.
- Ansari, B. I., Junaidi, J., Maulina, S., Herman, H., Kamaruddin, I., Rahman, A., & Saputra, N. (2023). Blended-Learning Training and Evaluation: A Qualitative Study. *Journal of Intercultural Communication*, 23(4), 155-164. <https://doi.org/10.36923/jicc.v23i4.201>
- Arikunto, S. (2013). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arter, J. A., & Chappuis, J. (2007). "*Creating and Recognizing Quality Rubrics*". *Educational Leadership*, 65(4), 67-71.
- Avalos, B. (2011). "*Teacher Professional Development in Teaching and Teacher Education over Ten Years*". *Teaching and Teacher Education*, 27(1), 10-20.
- Barrett, H. C. (2000). "*Create Your Own Electronic Portfolio*". *Educational Leadership*, 58(1), 22-26.

- Black, P., & Wiliam, D. (1998). *"Assessment and Classroom Learning."* Assessment in Education: Principles, Policies, and Practices.
- Black, P., & Wiliam, D. (2009). *"Developing a Theory of Formative Assessment"*. Educational Assessment, Evaluation and Accountability, 21(1), 5-31.
- Black, P., & Wiliam, D. (2010). *"Inside the Black Box: Raising Standards Through Classroom Assessment"*. Phi Delta Kappan, 92(1), 81-90.
- Borko, H. (2004). *"Professional Development and Teacher Learning: Mapping the Terrain"*. Educational researcher, 33(8), 3-15.
- Braun, V., & Clarke, V. (2006). *"Using Thematic Analysis in Psychology"*. Qualitative Research in Psychology, 3(2), 77-101.
- Brookfield, S. D. (1995). *"Becoming a Critically Reflective Teacher"*. Teaching and Teacher Education, 11(2), 155-157.
- Brookhart, S. M. (2003). *"Evaluating Student Learning"*. Educational Leadership, 61(3), 58-61.
- Brookhart, S. M. (2008). *How to Give Effective Feedback to Your Students*. Alexandria, VA: ASCD.
- Brookhart, S. M. (2009). *"How to Give Effective Feedback to Your Students"*. ASCD.
- Brookhart, S. M. (2013). *How to Create and Use Rubrics for Formative Assessment and Grading*. Alexandria: ASCD.

- Brown, G. T. L., & Harris, L. (2014). "Authentic Assessment in Higher Education: A Review of the Literature". *Assessment & Evaluation in Higher Education*, 39(6), 703-717.
- Brown, G. T. L., & Hudson, T. (2002). "Criterion-Referenced Language Testing". *Annual Review of Applied Linguistics*, 22, 210-230.
- Brown, L. (2019). *The impact of technology on education*. *Journal of Education*, 15(3), 45-60.
- Budianto, A. A. (2023). Pentingnya Pendidikan Inklusif: Menciptakan Lingkungan Belajar Yang Ramah Bagi Semua Siswa. *Jurnal Kajian Pendidikan Dan Psikologi*, 1(1), 12-19. Retrieved from: <https://altinriset.com/journal/index.php/jkpp/article/view/10/20>
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2013). *Research Methods in Education*. London: Routledge.
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2018). "Research Methods in Education". *Journal of Educational Research*, 111(1), 17-30.
- Creswell, J. W. (2014). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Danielson, C. (2007). *Enhancing Professional Practice: A Framework for Teaching*. ASCD.
- Darling-Hammond, L., & Bransford, J. (2005). *Preparing Teachers for a Changing World: What Teachers Should Learn and Be Able to Do*. Jossey-Bass.

- Dede, C. (2014). *Immersive Interfaces for Engagement and Learning*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Denscombe, M. (2014). "The Good Research Guide: For Small-Scale Social Research Projects". *Journal of Education and Social Research*, 4(3), 107-116.
- Desimone, L. M. (2009). "Improving Impact Studies of Teachers' Professional Development: Toward Better Conceptualizations and Measures". *Educational Policy*, 23(5), 659-695.
- Field, A. (2018). *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Flick, U. (2018). *An Introduction to Qualitative Research*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2018). *How to Design and Evaluate Research in Education*. New York: McGraw-Hill.
- Garet, M. S., Porter, A. C., Desimone, L., Birman, B. F., & Yoon, K. S. (2001). "What Makes Professional Development Effective? Results from a National Sample of Teachers". *American Educational Research Journal*, 38(4), 915-945.
- Garrison, C. (2010). "Formative Assessment: An Important Piece of the Learning Process". *Educational Leadership*, 68(5), 37-41.
- Glickman, C. D., Gordon, S. P., & Ross-Gordon, J. M. (2014). *Supervision and Instructional Leadership: A Developmental Approach*. Pearson.

- Goldhaber, D. D., & Anthony, E. (2004). "Can Teacher Quality Be Effectively Assessed?". *Educational Researcher*, 33(8), 21-28.
- Guba, E. G., & Lincoln, Y. S. (1989). "Fourth Generation Evaluation". Sage Publications.
- Guskey, T. R. (2002). "Professional Development and Teacher Change". *Teachers and Teaching: Theory and Practice*, 8(3), 381-391.
- Guskey, T. R. (2003). *The Role of Formative Evaluation in the Classroom*. In: *The Handbook of Formative Assessment*.
- Guskey, T. R. (2007). "Closing the Achievement Gap: Lessons from the Past, Solutions for the Future". *Educational Leadership*, 64(7), 36-40.
- Hadi, S. (2023). *Analisis dan Penggunaan Hasil Evaluasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Andi.
- Hamzah, B. (2017). *Pengantar Evaluasi Pendidikan*. Malang: UIN Maliki Press.
- Hargreaves, A., & Fullan, M. (2012). *Professional Capital: Transforming Teaching in Every School*. Teachers College Press.
- Hattie, J. (2009). *Visible Learning: A Synthesis of Over 800 Meta-Analyses Relating to Achievement*. Routledge.
- Hattie, J., & Timperley, H. (2007). "The Power of Feedback". *Review of Educational Research*, 77(1), 81-112.

Herman, H., Shara, A. M., Silalahi, T. F., Sherly, S., and Julyanthry, J. (2022). *Teachers' Attitude towards Minimum Competency Assessment at Sultan Agung Senior High School in Pematangsiantar, Indonesia. Journal of Curriculum and Teaching, Vol. 11, No. 2, PP. 01-14.* DOI: <https://doi.org/10.5430/jct.v11n2p1>.

Hidayat, R. (2021). *Evaluasi Kurikulum dan Program Pendidikan: Teori dan Praktik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Hwang, G. J., & Chang, H. F. (2011). "Developing a Personalized Ubiquitous Learning Environment: A Study on Mobile Learning". *Educational Technology & Society, 14(2), 158-169.*

Johnson, A. (2021). *Online learning trends*. Education Today. <https://www.educationtoday.com/online-learning-trends>

Johnson, L., Adams Becker, S., Cummins, M., & Estrada, V. (2014). "Technology Outlook for STEM+ Education 2013-2018". NMC Horizon Report.

Jonsson, A., & Svingby, G. (2007). "The Use of Scenarios in Performance Assessment". *Assessment & Evaluation in Higher Education, 32(5), 507-524.*

Joyce, B., & Showers, B. (2002). *Student Achievement through Staff Development*. ASCD.

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2016). *Pedoman Penilaian Kinerja Peserta didik*.

- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2017). Pedoman Penilaian Portofolio Peserta didik.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2017). Pedoman Penilaian Autentik.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2018). Pedoman Penilaian Observasional dalam Pembelajaran.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2018). Pedoman Etika dalam Proses Evaluasi Pembelajaran.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2019). Panduan Pengembangan Profesional Pendidik.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2020). Panduan Teknologi Pembelajaran dalam Pendidikan.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2021). Panduan Pemanfaatan Teknologi dalam Evaluasi Pembelajaran.
- Korthagen, F. A. J., & Wubbels, T. (1995). "In Search of the Essence of a Good Teacher: Towards a More Holistic Approach to Teacher Education". *Teaching and Teacher Education*, 11(1), 3-25.
- Latifah, M. (2022). Implementasi Evaluasi Kurikulum 2013 di Sekolah Dasar. *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia*, Vol. 9 (3).

- Lestari, M. (2023). Instrumen Evaluasi Kurikulum: Kuesioner, Observasi, Tes, dan Wawancara. *Jurnal Evaluasi Pendidikan*, Vol. 12(3).
- Mardapi, D. (2017). Pengukuran dan Evaluasi dalam Pendidikan. Yogyakarta: Mitra Wacana Media.
- Marsh, H. W., & Roche, L. A. (1997). "Making Students' Evaluations of Teaching Effectiveness Effective". *American Educational Research Journal*, 34(2), 213-229.
- McLaughlin, M. W., & Talbert, J. E. (2001). "Professional Community and the Work of High School Teaching". *Educational Administration Quarterly*, 37(2), 149-176.
- McLeod, S. (2018). "Qualitative Research in Psychology".
- McMillan, J. H. (2007). *Classroom Assessment: Principles and Practice for Effective Standards-Based Instruction*. Boston: Pearson.
- McMillan, J. H., & Schumacher, S. (2010). "Research in Education: Evidence-Based Inquiry". *Journal of Educational Research*, 103(4), 241-254.
- McTighe, J., & O'Connor, K. (2005). *Understanding by Design Professional Development Workbook*. Alexandria, VA: ASCD.
- Merriam, S. B. (2009). "Qualitative Research: A Guide to Design and Implementation".
- Muchtar, S. (2022). Peran Evaluasi Program Pendidikan dalam Peningkatan Mutu Pembelajaran. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 10 (3).

- Muhadjir, D. (2015). *Prinsip-Prinsip Evaluasi Pembelajaran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Mustika, D., Irsanti, A. Y., Setiyawati, E., Yunita, F., Fitri, N., & Zulkarnaini, P. (2023). Pendidikan Inklusi: Mengubah Masa Depan Bagi Semua Anak. *Student Scientific Creativity Journal*, 1(4), 41-50. <https://doi.org/10.55606/sscj-amik.v1i4.1575>
- Nadhiroh, U., & Ahmadi, A. (2024). Pendidikan inklusif: membangun lingkungan pembelajaran yang mendukung kesetaraan dan kearifan budaya. *Ilmu Budaya: Jurnal Bahasa, Sastra, Seni, Dan Budaya*, 8(1), 11-22. DOI: <http://dx.doi.org/10.30872/jbssb.v8i1.14072>
- Neuman, W. L. (2014). *"Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches"*.
- Newmann, F. M., & Wehlage, G. G. (1993). *"A Theory of Authentic Instruction: Background and Development"*. In *Authentic Assessment in Action: Studies of Schools and Students at Work*, 1-23.
- Nicol, D. J., & Macfarlane-Dick, D. (2006). *"Formative Assessment and Self-Regulated Learning: A Model and Seven Principles of Good Feedback Practice"*. *Studies in Higher Education*, 31(2), 199-218.
- Nitko, A. J., & Brookhart, S. M. (2011). *"Assessment for Learning: An Overview"*. *Educational Assessment*, 16(1), 1-4.
- Nitko, A. J., & Brookhart, S. M. (2011). *Educational Assessment of Students*. Boston: Pearson.

- Novianti, E. (2022). Teknik Evaluasi Kurikulum dan Dampaknya terhadap Kualitas Pembelajaran. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, Vol. 11(1).
- Nugroho, R. (2022). *Pembaruan Kurikulum dan Implementasinya*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nurgiantoro, B. (2018). "Peran Evaluasi Diagnostik dalam Pembelajaran". *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 3(2), 123-135.
- Nurgiyantoro, B. (2015). *Evaluasi Pembelajaran*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- OECD. (2020). *"The Future of Education and Skills: Education 2030"*. Tersedia di: OECD Website.
- Opfer, V. D., & Pedder, D. (2011). *"Conceptualizing Teacher Professional Learning"*. *Review of Educational Research*, 81(3), 376-407.
- Paulson, F. L., Paulson, P. R., & Meyer, C. A. (1991). *"Assessment of Student Learning: A Portfolio Approach"*. In R. L. E. (Ed.), *Portfolio Assessment in the Classroom* (pp. 1-10). New York: Scholastic.
- Popham, W. J. (2008). *Classroom Assessment: What Teachers Need to Know*. Boston: Pearson.
- Popham, W. J. (2009). *"Assessment for Educational Leaders"*. *Educational Leadership*, 67(1), 35-41.
- Pratama, B. (2024). *Dampak Evaluasi Kurikulum terhadap Kualitas Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, F., & Zakir, S. (2023). *Mengukur Keberhasilan Evaluasi Pembelajaran: Telaah Evaluasi Formatif*

- Dan Sumatif Dalam Kurikulum Merdeka. *Dewantara: Jurnal Pendidikan Sosial Humaniora*, 2(4), 172-180. <https://doi.org/10.30640/dewantara.v2i4.1783>
- Rahman, R., Sirajuddin, S., Zulkarnain, Z., & Suradi, S. (2023). Prinsip, Implementasi dan Kompetensi Guru dalam Pendidikan Inklusi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 9(2), 1075-1082. DOI: <http://dx.doi.org/10.37905/aksara.9.2.1075-1082.2023>
- Rahmawati, I. (2019). Evaluasi Program Pembelajaran di Sekolah Menengah Pertama: Studi Kasus. *Jurnal Evaluasi Pendidikan*, Vol. 11 (2).
- Ramli, M. (2023). Penggunaan Hasil Evaluasi dalam Pengembangan Kurikulum. Jakarta: Kencana.
- Ritchie, J., Lewis, J., & Elam, G. (2003). "Designing and Selecting Samples". Dalam *Qualitative Research Practice* (hlm. 77-108). London: SAGE Publications.
- Rugg, H. G., & Shulte, A. (2013). "The Role of Data in Improving Student Learning". *Educational Leadership*, 71(2), 50-54.
- Sadler, D. R. (1989). "Formative Assessment and the Design of Instructional Systems". *Instructional Science*, 18(2), 119-144.
- Sanjaya, W. (2020). Perencanaan dan Desain Sistem Pembelajaran: Pendekatan Evaluatif. Jakarta: Kencana.

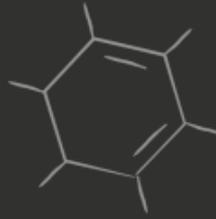
- Schön, D. A. (1983). *The Reflective Practitioner: How Professionals Think in Action*. Basic Books.
- Selwyn, N. (2016). *Education and Technology: Key Issues and Debates*. London: Bloomsbury Academic.
- Setiawan, H. (2022). *Strategi Tindak Lanjut dan Pembaruan Kurikulum*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Shavelson, R. J., & Huang, L. (2003). "Developing the Assessment Framework for Performance Assessment". *Educational Measurement: Issues and Practice*, 22(1), 10-19.
- Shulman, L. S. (1987). "Knowledge and Teaching: Foundations of the New Reform". *Harvard Educational Review*, 57(1), 1-22.
- Shute, V. J. (2008). "Focus on Formative Feedback". *Educational Psychologist*, 43(4), 223-234.
- Shute, V. J., & Rahimi, S. (2017). "Formative Assessment Using Games". *Educational Psychologist*, 52(3), 136-153.
- Siemens, G. (2013). *Learning in the Digital Age: A Review of the Literature*.
- Siemens, G. (2014). "Learning Analytics: The Emergence of a New Field". Tersedia di: eLearn Magazine.
- Silver, N. (2012). *The Signal and the Noise: Why So Many Predictions Fail—but Some Don't*. New York: Penguin Press.

- Siti, K. N. (2024). *PENERAPAN PENDIDIKAN INKLUSIF BAGI PESERTA DIDIK MASA ANAK-ANAK (Studi Analisis di MI Salafiyah Cipari)*. Other thesis. Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali. Retrieved from: <http://eprints.unugha.ac.id/id/eprint/389/>
- Smith, J. (2020). *Learning Theories*. Academic Press.
- Sparks, D., & Hirsh, S. (2000). *A New Vision for Staff Development*. National Staff Development Council.
- Stiggins, R. J. (2005). *Assessment for Learning*. New York: Educational Testing Service.
- Stiggins, R. J. (2007). "Assessment for Learning: An Action Guide for School Leaders". Assessment Training Institute.
- Suharjo, S. & Zakir, S. (2021). Evaluasi program pendidikan inklusif di sekolah dasar menggunakan model CIPP (Context, Input, Process, Product). *Sulawesi Tenggara Educational Journal*, 1(3), 51-59. <https://doi.org/10.54297/seduj.v1i3.201>
- Suharsimi, A. (2014). *Evaluasi Pembelajaran*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukardi, A. (2021). *Evaluasi Pendidikan: Teori dan Aplikasi dalam Kurikulum*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. (2016). *Teori dan Praktik Evaluasi Pembelajaran*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO). (2016). *Education for Sustainable Development Goals: Learning Objectives*.

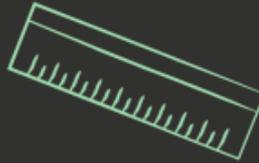
- Wahyudi, D. (2023). Penerapan Model CIPP dalam Evaluasi Kurikulum Pendidikan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, Vol. 18(1).
- Wati, M. (2023). Evaluasi dan Peningkatan Kualitas Pendidikan: Praktik dan Teori. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, Vol. 11(2).
- Wiggins, G. (1998). *Educative Assessment: Designing Assessments to Inform and Improve Student Performance*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Wiggins, G., & McTighe, J. (2005). *Understanding by Design*. Alexandria: ASCD.
- Wiliam, D. (2011). "Embedded Formative Assessment". *Educational Leadership*, 70(6), 36-37.
- Wolf, K. (1991). "The Role of Portfolios in Student Assessment". *Educational Leadership*, 49(8), 36-38.
- Yuliati, L., & Supriyono, S. (2020). "Penggunaan Teknologi dalam Evaluasi Pembelajaran Daring." *Jurnal Pendidikan dan Teknologi*.
- Zeichner, K. M., & Liston, D. P. (2014). *Reflective Teaching: An Introduction*. Routledge.
- Zubaidah, S. (2020). *Evaluasi Kurikulum dan Program Pembelajaran di Era Digital*. *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 15 (2).



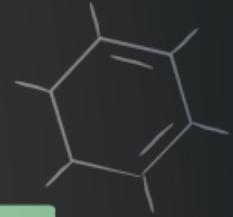
?



9



7



8

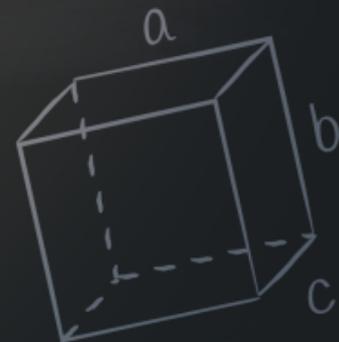
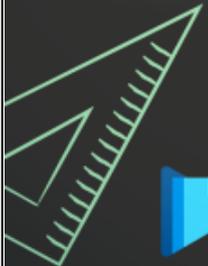
Evaluasi pembelajaran merupakan salah satu komponen penting dalam proses pendidikan yang bertujuan untuk menilai efektivitas pembelajaran, mengukur pencapaian tujuan, serta memberikan umpan balik yang konstruktif bagi peserta didik maupun pendidik. Dalam konteks pendidikan modern, evaluasi tidak hanya berfokus pada hasil akhir atau nilai akademis semata, tetapi juga mencakup pemahaman yang lebih mendalam tentang kemampuan, keterampilan, dan sikap yang dikembangkan oleh peserta didik selama proses belajar.



6



+



≠



**IKAPI**  
IKATAN PENERBIT INDONESIA



Penerbit Cendikia  
Mulia Mandiri



# 53. Book Chapter-Tahun 2024-Evaluasi Pembelajaran- SUDAH PUBLISH.pdf

## ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

1%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repository.uhamka.ac.id">repository.uhamka.ac.id</a> Internet Source	2%
2	<a href="https://repository.mediapenerbitindonesia.com">repository.mediapenerbitindonesia.com</a> Internet Source	1%
3	<a href="https://repository.uinsi.ac.id">repository.uinsi.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://www.liputan6.com">www.liputan6.com</a> Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	1%
6	<a href="https://repository.unkris.ac.id">repository.unkris.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://www.swazilandrugby.com">www.swazilandrugby.com</a> Internet Source	1%
8	<a href="https://repository.uinsaizu.ac.id">repository.uinsaizu.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="https://eprints.ahmaddahlan.ac.id">eprints.ahmaddahlan.ac.id</a> Internet Source	1%
10	<a href="https://repository.afy.ac.id">repository.afy.ac.id</a> Internet Source	

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On